

巨野县融媒体中心挂牌成立

本报讯（通讯员 邵海洋 记者 苏成华）11月2日，巨野县融媒体中心正式挂牌成立，市委常委、宣传部长陈强出席揭牌仪式。

巨野县融媒体中心整合了巨野县域内“8个平台”，包括巨野广播电视台、《新巨野》报、“村村响”应急广播、“智慧巨野”手机台、“巨野宣传”、“魅力麟州”两个微信公众号，以及微博、巨野广电网站所属宣传载体平台，建立起的融媒指挥调度中心，是集新闻发布、政务服务、电子商务、便民服务等公共服务功能于一体的立体式发布传播平台。巨野县融媒体中心实行统一指挥调度、采编播一体、新闻资讯即时多元

市法院党员干部到革命纪念馆接受教育

本报讯（通讯员 贾振超）为深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，进一步提升党员干部理想信念，激发党员干部事活力，充分发挥党员的模范带头作用，日前，市法院党员干部在院党组书记、院长张正智的带领下，采取现场教学的形式，到冀鲁豫边区革命纪念馆开展革命传统教育。

学习过程中，张正智一行先后参观了星星之火、浴血抗日、逐鹿中原和革命儿女四个展厅，认真聆听了讲解员的生动讲解。展厅内丰富的音像资料、珍贵的历史文物重现了从大革命到土地革命、从抗日战争到解放战争时期那段艰苦卓绝的峥嵘岁月，刻录了革

红旗飘扬在基层 文明实践在郛城

新时代文明实践志愿服务队活跃城乡

本报讯（通讯员 赵考壮 李瑞丽 记者 郑华伟）11月2日，郛城县举行新时代文明实践志愿服务总队成立暨授旗仪式，并为39支志愿服务队颁授队旗，各类志愿服务队的500多名志愿者代表参加活动，标志着郛城县新时代文明实践工作正向纵深开展，迈向常态化制度化阶段。

此次专业志愿服务队伍成立，将有助于充分发挥专业人士特长，开展精准、有效服务活动，解决广大群众所需、所盼，让志愿服务质态得到专业提升，为服务对象提供强有力的人力、智力支撑。

启动仪式要求，开展新时代文明实践志愿服务活动，要坚持党员干部带头参与志愿服务活动，各单位在职党员干部注册志愿者的比例要达到100%。要整合现有的各类社会志愿服务组织和志愿者，尤其是发挥返乡党员干部、退休职工和“五老人员”（老党员、老干部、老战士、老教师、老模范）的带动作用，引导全体乡村群众积极参与，融入新时代文明实践志愿服务大格局中来，进一步丰富活动内涵，开展理论政策宣讲、社会主义核心价值观观培育、文化惠民等活动。让志愿服务的旗帜在基层高高飘扬，让文明实践志愿服务活动在郛城大地结出丰硕的

村里菌香飘 群众“钱景”好

“目前鸡腿菇的销路非常好，消费者十分喜爱。”11月1日，在牡丹区黄理镇胡庄村鸡腿菇种植基地内，村民潘起海正忙着采摘已经成熟的菌菇。去年以来，该村凭借着得天独厚的地理气候优势，发展食用菌种植，特色富民产业的迅速崛起，让胡庄村490户群众家家户户都有了脱贫致富的新路子。 记者 李若生 摄

（上接第1版）

这份“踏实感”，就源自今年已经73岁的董平学。这样一位参军十年的转业干部，把部队的好作风带到了企业，形成了银河纺织每天迎接朝阳的一个特殊仪式、一道亮丽风景。

董平学的经历，颇具“传奇色彩”。1983年7月，3000多人的单县棉纺厂由计划调拨转为自找市场，因库存严重积压濒临破产。37岁的“门外汉”董平学，受组织指派担任副厂长，他从车间工序学起，钻研业务，熟悉机器，自此踏入纺织行业一干就是36年。为了救活这个厂，他跑到省纺织厅求援，提出“东西结合、借梯上楼”，邀请青岛工程师驻厂研发56寸纱布，通过出口创汇让厂子起死回生。1987年，他又被派到巨野县，从零做起，建厂房、上机器，用了两年时间产量达到1万锭。1990年进入银河纺织的前身菏泽棉纺厂，1993年2月在企业效益下滑、入不敷出的情况下，毅然接受了组织任命出任厂长。

谈起自己的过去，董平学动情地说：“三次临危受命，我一次比一次更坚定地

发布的工作机制，各平台之间由编委统筹协调管理运作。围绕中心、服务大局，把更多力量聚焦到传播党的声音、团结引导群众上来，按照主流舆论阵地、综合服务平台、社区信息枢纽的功能定位，全面推进新闻机构、传媒资源和传播平台优化整合。中心下设新闻信息采集中心、节目编发中心、融媒产品创作中心等职能部门。实现了巨野新闻舆论宣传工作从“相加”到“相融”的重大变革，标志着巨野在推进媒体融合发展上迈出了坚实一步。

揭牌仪式结束后，陈强参观了巨野县融媒指挥调度中心，详细了解了融媒体中心建设及运营情况。

市法院党员干部到革命纪念馆接受教育

命先烈为了党和人民的事业抛头颅、洒热血的光辉历程，展现了冀鲁豫边区党政军民在中国共产党的领导下，不怕牺牲、前赴后继、英勇不屈、顽强奋进的革命精神。

学习结束后，全体参观人员在大厅重温入党誓词。大家表示，要结合本职工作，继续发扬红色传统，传承红色基因，更加坚定对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念、对实现中华民族伟大复兴中国梦的信心，要把革命先烈艰苦奋斗、不怕牺牲的精神转化为干事创业的强劲动力，以更加饱满的热情投入到主题教育和法院工作中去。

红旗飘扬在基层 文明实践在郛城

新时代文明实践志愿服务队活跃城乡

果实。

郛城县新时代文明实践建设试点工作开展近一年来，大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”志愿服务精神，争当新时代文明实践志愿服务精神的倡导者、弘扬者、践行者，不等不靠、精心组织、扎实推进，工作取得了阶段性成效。目前，县、乡、村新时代文明实践建设组织架构基本建立起来，建设了1个郛城县新时代文明实践中心，23个乡镇（街区）分中心、75个村实践站，做到有标志、牌子、有人员、有场地、有制度，部分村庄还建有新时代文明实践广场和公园。全县建立10支县级专业志愿服务队、6支社会组织志愿服务队、23支乡镇（街区）志愿服务队，注册志愿者达到14万余人。在工作机制不断健全、阵地覆盖面不断扩展、志愿者队伍日益壮大的前提下，依托新时代文明实践中心、分中心和实践站，利用文化站、农家书屋、村史展馆等资源，通过“讲、评、帮、乐、庆”5种活动形式，积极开展了孝贤之星颁奖、集体诵读《郛城县文明公约》、先模人物示范带动、“垃圾分类 文明同行”人居环境整治、文化志愿者下乡村义演及“走新城、看变迁、话成就、倡新风”等各类新时代文明实践志愿服务活动。

村里菌香飘 群众“钱景”好

“目前鸡腿菇的销路非常好，消费者十分喜爱。”11月1日，在牡丹区黄理镇胡庄村鸡腿菇种植基地内，村民潘起海正忙着采摘已经成熟的菌菇。去年以来，该村凭借着得天独厚的地理气候优势，发展食用菌种植，特色富民产业的迅速崛起，让胡庄村490户群众家家户户都有了脱贫致富的新路子。 记者 李若生 摄

做纺织这个行业。能够坚持到现在，凭的就是这份事业心、责任感。”在天翔毛纺办公楼二楼会客室，东西两面墙上挂满了荣誉证书，每一张背后都藏着侯士沛与企业共成长的故事。交谈中，侯士沛对每一个荣誉证书背后的故事都信手拈来，对他本人获得的省星火科技奖、产品创新标兵等大小30多项荣誉也如数家珍。纺织“科班出身”的侯士沛，1984年毕业于山东纺织工学院，当年7月进入“二毛”，从车间技术工干起，历经了生产、技术、销售、研发等10余个岗位，技术、市场“一把抓”，研究开发新产品、新花色3000多个，批量生产50多种，开创了花式线产品由实验走向市场的先河。

2003年，天翔毛纺负债率超过200%，银行欠款近亿元，班子不全、工人涣散，是一个不折不扣的“烂摊子”。经过职工选举，侯士沛成为了新的“当家人”，但没有人知道当时他意欲“单飞”。经过思虑再三，他放弃了浙江一家企业年薪数十万元的邀请，最终选择留下来接手这个“烂摊子”。2010年前后，菏泽房地

我省出台《关于鼓励引导人才向基层流动的若干意见》

构筑人才向基层流动“强磁场”

近日，省委组织部、省委编办、省人力资源社会保障厅等11部门联合印发《关于鼓励引导人才向基层流动的若干意见》，推动各类人才向基层一线特别是重点扶持区域流动，培养造就一批规模宏大、留得住、用得好的基层人才队伍，构筑人才向基层流动“强磁场”。

设立高层次人才编制周转专户 向重点扶持区域和基层倾斜

《意见》提出，加大事业编制资源统筹力度，实行动态管理、调剂使用，结合事业单位改革，盘活存量编制资源。我省将设立高层次人才编制周转专户，在安排使用上向重点扶持区域和基层一线倾斜。乡镇（街道）事业单位总体超编的，由市县统筹调剂在事业编制总量内建立专项周转编制专户，用于补充急需紧缺人才。

进一步改进招录政策。重点扶持区域可根据实际情况，适当降低公务员招考门槛，必要时可降低开考比例、单独招考，对长期留人难的岗位可面向本地户籍或在本地长期工作的人员定向招考。县乡事业单位采取校园招聘、直接面试、组织考察、技能操作等多种方式，灵活招聘高层次和急需紧缺人才。在乡镇学校、医院、农技、林业、文化等事业单位工作满5年的编外人员，符合条件的，可采取考核考察方式公开招聘为乡镇事业单位工作人员。

《意见》明确，省机关事业单位在制订招录招聘计划、组织公开选调遴选时，注重从基层人员中选拔，适当提高乡镇（街道）人员比例。在提拔任用、交流重用、职级晋升时，同等条件下优先考虑基层干



产市场火爆，不少人劝他投资房地产，但他毅然决然把流动资金都用到改善设备上，把“烂摊子”做成了全国唯一“粗纺产品开发基地”，其呢绒作为“拳头”产品在行业内有较大知名度、认可度，积累了大量稳定的客户群。

侯士沛回忆说：“那时如果离开或改行，收入肯定会好很多，但能保住‘二毛’是我最大的欣慰。如果让我再做一次选择，我还会留下来。”

一个人，做一件事不难，难的是一辈子只做一件事。侯士沛、董平学，情系纺织，倾注一生，只做实体主业，不搞投机

趋利，保持“匠心”，不舍“匠气”，几十年磨一剑，守住了自己的“阵地”，不仅令人钦佩，更值得学习。

银河纺织2006年建了一批职工宿舍，但董平学却提出了一项不同寻常的

选房规定：“房子只面向一线职工，厂班



部，注重从县乡基层选拔优秀干部交流到上级机关任职，落实乡镇（街道）事业单位配备有关规定。

将基层高级职称评审权下放至设区市，各设区的市结合本地实际，建立健全本地区“定向评价、定向使用”的基层高级专业技术职称评审管理制度。放宽乡镇专业技术岗位工作人员职称评审限制，对符合条件人员实行直评直聘政策。

支持各市设立“候鸟型”人才工作站

以更大力度提升基层人才队伍素质，

我省将实施高校毕业生基层成长计划，每年遴选1000名基层管理人才、1000名基层专业技术人才、1000名基层创新创业人才予以重点培养。扩大公费招生规模，3年内为基层培养公费师范生15000名、公费医学生5000名、公费农科生1500名。

积极引导各类人才返乡创新创业，5年内培育1万名返乡创业典型。依托省内高校，面向全省农村和城市社区“两委”成员和优秀青年人才开展专科学历教育，每年招生5000人。加大基层教师、医护人员、农技推广人员的培训力度，每年培训



日前，在郛城县大埭镇即发华诺服装有限公司生产车间内，职工们正忙着赶制出口订单服装。 据悉，该公司总部所在地青岛市即墨区是郛城县对接帮扶县区，经招商引资，公司在大埭镇预建设4座大型生产车间，全部投产后将为当地提供3000余个就业岗位。现已投产2座，人均工资在3500元以上，贫困户优先被录用，带动当地农村留守劳动力和贫困户实现家门口就业，有效促进了人才回流和群众的增收致富，推进了乡村振兴的步伐。 记者 时苏建 崔俊凤 摄

上世纪90年代，纺织企业是人人羡慕的“铁饭碗”，身为厂长的侯士沛、董平学安排一两个人进厂可谓轻而易举，但他们却没有安排一名子女亲属进厂，这一点也让广大职工非常佩服。一名普通工人说：“我跟着董厂长干了20多年，是发自内心的想跟着他干，就因为他能和我们工人想到一块、干在一起。”走进天翔毛纺车间，厂房横梁上一行醒目的大字格外显眼。“产量是碗，质量是饭，吃糠咽菜，山珍海味，全凭自己干！”这句标语口号，或许就是“老牌国企”的立厂之本、发展秘诀所在。两家企业3000余名职工，90%在车间一线岗位，平均年龄超过50岁。然而，正是这一群看似“年老力衰”的工人顽强拼搏，生动诠释了“咱们工人有力量”。

企业就是职工的家。为了企业这个大家，职工甘愿舍小家，顾大家。自1996年以后，银行把纺织行业列为高危行业，两家企业就没有从银行贷过一分钱。2015年，银行为了鼓励纺织企业尽快还款，出台了还本免息政策。当时银河纺织欠银行贷款4000余万元，如果能

乡村骨干教师3000人以上，对乡镇卫生院院长、社区卫生服务中心主任、基层农技推广机构负责人每3年轮训一遍。

值得关注的是，我省支持各市设立“候鸟型”人才工作站，引导专家教授、离退休干部、民主党派人士服务基层。深化提升科技副职选派工作，鼓励市、县立足产业发展实际，加大科技副镇长选派力度。

提高乡镇工作补贴标准

《意见》提出，强化省级重点人才工程牵引，通过设立专项或单列名额等方式，向重点扶持区域倾斜。放宽重点扶持区域在申报省级重点创新平台时的限制条件，推动更多创新平台在基层落地。更大力度实施省重点扶持区域引进急需紧缺人才项目，以项目支持带动人才集聚。

鼓励支持各级各单位突出基层一线导向，加大对基层一线人才的倾斜支持力度。加快推进乡镇（街道）机关“五小”建设，进一步改善基层人员工作生活条件。落实好到基层工作的高层次人才联系服务保障相关措施。

落实基层待遇保障有关政策措施，提高乡镇工作补贴标准。新出台工资津贴补贴调整政策时，优先保障基层特别是乡镇（街道）足额兑现。县乡事业单位可采取年薪制、协议工资制等灵活方式聘用急需高层次人才人才。基层事业单位工作人员绩效工资分配向重点岗位、重点人员倾斜。提高基层一线人员在各类评比表彰中的名额比例。完善村干部报酬与村级集体经济挂钩机制。 转自《大众日报》 张春晓

本报讯（记者 张啸）日前，记者在市住建局获悉，为持续改善人居环境，我市强力推进农村改厕工作，今年以来新完成改厕13万户，排查整改改厕有关问题7万多条。 据悉，市委、市政府高度重视农村改厕工作，通过多种方式与群众细算改厕的经济效益、健康效益和环保效益，引导村民积极参与、自觉接受改厕。农村改厕过程中，我市主要采用了双瓮式和粪尿分集式两种模式。自2016年我市农村改厕工作实施以来，截至今年10月25日，全市共完成改厕1080934户，任务完成率为84%。 为扎实推进农村“厕所革命”，向高质量发展，我市加大排查整改力度，同步推进后续管护。今年以来，新完成改厕13万户，排查整改改厕有关问题7万多条，群众满意度进一步提升。各县区都为乡镇配备了一定数量的抽粪车，特色农业种植规模较大的乡镇组织农业合作社等为改厕户免费抽取粪液，实现了资源化利用。其中，巨野县规划建设厕所粪污集中处理设施24处48个，实施改厕与生活污水处理一体化模式改造252户，在全县安装了农村厕所信息化智能管护系统，已开始试运行。

为扎实推进农村“厕所革命”，向高质量发展，我市加大排查整改力度，同步推进后续管护。今年以来，新完成改厕13万户，排查整改改厕有关问题7万多条，群众满意度进一步提升。各县区都为乡镇配备了一定数量的抽粪车，特色农业种植规模较大的乡镇组织农业合作社等为改厕户免费抽取粪液，实现了资源化利用。其中，巨野县规划建设厕所粪污集中处理设施24处48个，实施改厕与生活污水处理一体化模式改造252户，在全县安装了农村厕所信息化智能管护系统，已开始试运行。

还可免掉近7000万元的利息。职工听到这个消息后，纷纷慷慨解囊，集资2000余万元，一举还清了企业最后一笔银行贷款。

纺织工作非常辛苦，三班倒、不自由，车间环境差、粉尘多、噪音大，夏天温度达40℃以上。董平学说：“现在年轻人宁愿去饭店端盘子洗碗，也不愿意到纺织车间受罪。我们的工人虽然年龄大，但不怕苦、不怕累，坚守岗位、十分敬业，这是我这个企业至今不倒的最大底气。”一种精神，不仅影响一代人，更要传承几代人。菏泽不缺企业家，但缺企业家精神。以侯士沛、董平学为代表的菏泽本土企业家，就是影响和传承菏泽企业家精神的“源”和“泉”。他们为工厂奔波了一辈子、为社会奉献了一辈子，他们的苦泪史、奋斗史，启迪着身处市场经济前沿的菏泽每一位企业家，要始终坚守这样的企业家精神：宁可苦、不可苦熬“不服输”，盯紧主业，自力更生“不能输”，担责奉献、无怨无悔“不怕输”，改革创新、真抓实干“不会输”。

通讯员 周鹏 张群