

我省明确 2019 年新型城镇化建设 25 项具体任务

全面放开建制镇和中小城市落户限制

健全完善城区社区集体户制度,引导鼓励各城市居住证互认

《大众日报》消息 省城镇化工作领导小组办公室近日印发我省 2019 年新型城镇化建设重点任务,从加快农业转移人口市民化、优化城镇化布局形态、推动城市高质量发展、促进城乡融合发展、强化组织实施五方面提出了 25 项具体任务,加快提升全省城镇化发展质量和水平。

加快农业转移人口市民化方面,提出青岛要进一步解放思想,加大中心城区农业转移人口落户力度,全面取消重点群体落户限制。健全完善城区社区集体户制度,及时为有合法稳定职业无固定住所人员落户提供便利。落实地方政府主体责任,全面放开建制镇和中小城市落户限制。

同时,确保有意愿的未落户常住人口全部持有居住证,鼓励各地区扩大居住证附加的公共服务和便利项目,引导鼓励各城市居住证互认。落实好居住证持有人参加居民基本医保政策;将符合条件的常住人口纳入城镇住房保障范围。

为优化城镇化布局形态,我省明确将进一步做大做强山东半岛城市群;以济南、青岛两市为核心,协同周边城市发展,优化调整行政区划,做大做强济南、青岛两个都市圈;建立中心城市牵头的都市区协同发展机制,支持建设一体化发展和承接产业转移示范区,促进烟台、临沂、东营、济南四个都市区同城化发展;开工

建设菏泽牡丹机场、烟台蓬莱国际机场二期扩建工程,确保青岛胶东国际机场建成投用;加强中小城市与交通干线、交通枢纽城市的连接,提升交通便利度,降低物流成本。

围绕推动城市高质量发展,今年我省将从分类引导城市产业布局、优化城市空间布局、加强城市基础设施建设、改进城市公共资源配置、提升城市品质和魅力、健全城市投融资机制六方面入手。针对群众关注的民生事,明确了增加车位供给,完善非机动车、行人交通系统及过街设施,推进办好老旧小区改造、拆建建绿、扬尘治理、黑臭水体整治、路面清洁等。调整优化

教育医疗资源布局,支持中小城市三级医院建设,支持大城市中小学对中小城市中小学进行结对帮扶。实施城市品质提升工程,制订城市精细化管理工作标准,建立没有“城市病”的城市建设管理和人居环境质量评价体系。

此外,今年将从推进城乡要素合理配置、缩小城乡基本公共服务差距、提高城乡基础设施监管能力,深入开展美丽乡村建设、加快乡村经济多元化发展,促进农民收入持续增长六个方面入手,促进城乡要素自由流动、平等交换和公共资源合理配置,加快促进城乡融合发展。

(赵小菊)

市开发区税务局开展税企共建活动

种形式,开展详细的辅导培训,使税企互动有效开展。



家门口就业

心里更踏实

安兴镇是牡丹区劳务输出大镇,前些年,为增加家庭收入,大批农民工纷纷奔赴天津、北京、苏州等地务工。如今,该镇大力发展劳动密集型产业,随着一个个企业建成投用,产业集群效应日益彰显,成为推动当地经济发展的中坚力量,也使越来越多的在外人员回乡务工。

日前,记者走进安兴镇肖庄行政村万成服饰有限公司,只见数百名工人在车间剪线头、缝制衣物,一片繁忙景象。“我在公司已经工作了四个年头,现在收入非常可观,最多时一个月能达7000 余元,公司还给缴纳养老、医疗保险。”提起自己的薪资待遇,32 岁的套口工人张玉静掩饰不住内心的喜悦。

据了解,万成服饰有限公司占地 26 亩,建筑面积达 1.1 万余平方米,主要经营毛衫的生产及加工。公司本着贫困户优先安排进厂的原则,在工作中实行计件工资制,不少贫困务工人员月平

均工资达 3000 元至 5000 元不等。

对于照顾家庭无法外出务工的农村妇女,万成服饰有限公司还实行了外放手工活的形式。“我家有老人、孩子需要照顾,因此无法到厂内务工。现在我定期在公司带些手工活回家做,即不误照顾家庭,又有了稳定收入。”盐土张村村民刘艳梅告诉记者。

为切实保障农民工权益,万成服饰有限公司不仅会在三八妇女节、国庆节等重要节日为员工们发放福利,还会对身体不佳的员工体贴照顾,定期给予他们爱心帮扶,谁家有了困难不仅可以得到经济上的帮助,还可以享受提前预支

工资的待遇。目前,公司共有在职员工 960 余人,带动了安兴镇精准扶贫工作的开展。

返乡创业发展战略实施以来,不仅有效带动了全镇经济又好又快发展,也有效推动了脱贫攻坚。据安兴镇党委书记常亮介绍,安兴镇自 2016 年实施“返乡创业”发展战略以来,通过引进企业入驻及建设返乡创业园等方式,共落地项目 52 个,年创产值达 9.5 亿元,实现就业劳动力 6800 多人。现产业扶贫已经成为全镇经济发展、脱贫攻坚、乡村振兴的重要支撑。

记者 常鲁燕 王振宇

记者走基层

感受新发展

市总工会出台困难职工档案管理办法

五种情况将被划为困难职工家庭,可享受工会精准帮扶政策

本报讯 (记者 时苏建)7 月 9 日,记者在全市工会困难职工解困脱困工作会议上了解到,为进一步规范困难职工档案,如期完成全市困难职工脱困解困工作,根据上级工会《困难职工档案管理办法》,市总工会结合我市实际,制定《菏泽市困难职工档案管理办法》。

根据办法规定,困难职工建立档案以家庭为认定单位,一户一档案。困难职工家庭主要包括:连续 6 个月以上家庭实际人均收入不高于当地最低生活保障标准 2 倍,尚未得到救助,生活特别困难的职工家庭。家庭人均收入不高于当地最低生活保障标准 2 倍,已经得到救助,仍然生活困难的职工家庭。符合当地政府部门划定的低收入家庭标准(没有地方政府标准的应控制在当地低保线 2 倍上浮 50%以内),由于患病、子女上学、残疾、单亲及其他特殊原因造成生活困难的职工家庭。由于遭受突发

事件、意外伤害、重大疾病及其他原因导致生活困难的职工家庭。加入工会组织、按务工工地标准且符合上述条件之一的农民工家庭。

据悉,困难职工分为生活困难职工和特殊困难职工。其中,生活困难职工指家庭人均收入低于当地城镇居民最低生活保障线 2 倍,经政府救助后生活仍然困难的职工。特殊困难职工指家庭人均收入略高于当地城镇居民最低生活保障线 2 倍,但由于疾病、子女教育或意外灾难等原因,不能维持基本生活的职工;由于各类灾害或重大意外事故等原因造成特别困难的职工。职工家庭困难认定标准:原则上家庭人均收入减去引起家庭困难因素的必要人均支出不大于我市低保标准的 2 倍。

在就业年龄内有劳动能力但不主动就业或者无正当理由拒绝就业,家庭自有住房人均面积达到当地人均住房面积 2

倍以上,安排共同生活的子女自费出国(境)留学,拥有非生产资料性质高档机动车辆,年度内本人、配偶或者共同生活的子女自费出国(境)旅游,经证实不属于生活困难的其他情形等六种情况,将不再享受帮扶政策。

据了解,该办法适用于全市各级工会组织对困难职工家庭开展帮扶工作档案的管理。对于不符合市级建档标准但又确实困难的职工,各县区将根据情况制定县区级困难职工档案管理办法,实施精准帮扶,如期完成全市困难职工脱困解困工作任务。困难职工档案实行动态管理。建档单位将不定期对困难职工家庭状况进行核查,对经帮扶后,其家庭致困因素消除,家庭人均收入连续 6 个月超过当地低保标准 2 倍的,要及时向市级或县级工会提出退出申请。对因各种原因返困的困难职工,可以恢复档案继续给予帮扶。

传统手工艺焕发新机

日前,67 岁的张风云在盛源香业制香车间整理线香,在这里工作,每月收入能超过 2000 元。盛源香业位于单县郭村镇吴三庙村,村里处处都是淡淡的木香,如今越来越多的村民通过制香有了活干,有了出路。据悉,在吴三庙村制香产业已有百年历史,从家庭作坊到规模企业,改良传统手工艺、利用现代工艺,制香产业在这个村红火起来。群众被安排到制香岗位上,统一设备、统一原料、统一销售的模式,让 1000 余家加盟户有了致富的门路。现在,吴三庙村的“香气”蔓延到周边县区,更多群众通过制香产业走上致富路。

记者 张啸 摄

张哲瑜:创业何必去远方 家乡一样铸辉煌

又是一年六月中,“荷”光不与四时同。日前,记者走进曹县魏湾镇万亩荷塘生态园,蜿蜒曲折的河道上,几座小亭矗立河中,游船不时划过水面,游人们忙着拍照合影,一派热闹景象。

“再过一星期,荷花进入盛花期,到时候游客会更多一些。”曹县魏湾镇万亩荷塘水产种养殖合作社理事长张哲瑜告诉记者,“我们借鉴外地先进管理经验,建设了荷花观赏园区、锦鲤观赏园区、动物园区、垂钓区、划船区,被省旅游局评为山东好客人家四星级农家乐。”

作为一名返乡创业大学生,张哲瑜在校期间便显现出对创业的热情。他先后做过校内餐饮配送和二手车销售业务,还受邀参与济南广播电视台《大学生创业经历采访》节目,讲述大学创业的经历。“大四那一年,同学们有的选择考研、考公务员,有的选择去公司工作。而我想学以致用,挑战更大的舞台,于是决定回乡创业。”张哲瑜说。

为降低创业风险,回到家乡的张哲瑜与当地有经验的水产大户孙刚山一起养殖大闸蟹,包坑塘、租地、蓄水、围网,开始了辛勤的劳作。功夫不负有心人,2013 年中秋节销售旺季来临时,他们养殖的大闸蟹销售一空,张哲瑜也分得 16

周克民来荷调研

本报讯 (记者 时苏建)7 月 10 日至 11 日,省总工会二级巡视员周克民一行来荷调研“不忘初心、牢记使命”主题教育工作。市人大常委会副主任、市总工会主席丁志刚陪同调研。

周克民一行先后到定陶区实地调研工人文化宫和职工服务中心运行情况,到牡丹区部分企业工会走访,与职工、基层工会干部进行亲切交谈,认真听取他们对工会工作的意见、建议。

周克民表示,长期以来,菏泽市总工会围绕中心、服务大局,在开展先模企业家建功立业、新时代职工之家建

设、“工友创业园”建设、工会改革创新等方面都取得了良好的效果和显著的成绩,特别是创新工作在全省各市工会中名列前茅。希望下一步要继续发挥工会组织优势,加大基层工会建设力度和新群体、新行业覆盖力度,进一步深化改革创新,担当作为、狠抓落实,不断开创工会工作新局面。

在荷期间,周克民一行先后到山东睿鹰制药集团有限公司、山东天华高新技术产业发展有限公司开展送清凉活动,并走访慰问了我市 5 名困难职工和困难劳模。

丁志刚为一线建筑工人送“清凉”

本报讯 (记者 时苏建)7 月 10 日,市人大常委会副主任、市总工会主席丁志刚一行深入市民活动中心项目建设一线,看望、慰问在高温下坚守一线的建筑工人,为他们送去绿豆、西瓜、矿泉水等防暑降温物资,以及工会组织的亲切问候。

丁志刚表示,广大职工和农民工是全市经济发展和城市建设的的主力军,高温盛夏是生产安全事故的高发季节,安全重于泰山,各级各部门一定要把关

心职工的生活和休息放在首位,切实抓好防暑降温工作和劳动安全保障措施的落实,合理安排作业时间。各级工会组织要做好防暑降温知识的普及与宣传,让职工群众做到科学合理降温防暑,并以此“夏送清凉”活动为契机,深入工作一线和职工群众中,送清凉、献爱心,真正为职工搞好服务,以实际行动践行党的群众路线,为工作在一线的职工群众送去一缕“清凉”和党委政府的关怀。

淄博市委宣传部调研组来荷学习交流“学习强国”平台推广工作

本报讯 (记者 杨飞)7 月 11 日,淄博市委宣传部调研组来荷,深入我市部分单位和企业,就“学习强国”平台推广使用情况进行现场观摩,并召开座谈会进行交流学习。

淄博市委宣传部调研组先后到牡丹区交警大队、步长制药有限公司、青岛啤酒(菏泽)有限公司、国网菏泽供电公司进行现场调研,听取各单位、企业负责人关于“学习强国”平台推广使用的工作汇报。同时,与相关负责人、部分“学习达人”进行交流,详细了解“学习

强国”平台在具体应用中的经验做法。

座谈会上,淄博市委宣传部调研组观看了我市“学习强国”平台推广使用工作视频资料,我市“学习强国”专班负责人介绍了经验做法。调研组成员纷纷表示,菏泽市在“学习强国”平台推广使用工作中高度重视、措施得力、推广方式丰富多样、学习氛围浓厚、学习成效显著,下一步要结合淄博市的实际情况进行借鉴使用,将菏泽的好经验、好做法转化为具体工作措施。

打造“人工智能+金融”新模式

7 月 8 日,广州千泽资产管理有限公司(菏泽分公司)举行开业仪式。千泽资产是一家专注于人工智能(AI)交易技术,拥有自主专属技术的高科技金融公司,深入研究和分析是千泽投资方法的核心。千泽资产执行董事杨普磊(左)表示,在菏泽设立分公司是千泽资产战略发展的重要一步,未来它将辐射周边,助推整个北方金融市场的发展。

记者 李亚楠 摄

张哲瑜:创业何必去远方 家乡一样铸辉煌

万元红利。尽管一年来没吃过一顿好饭,没有一点娱乐生活,但付出带来了回报,这也坚定了张哲瑜继续走下去的信念。

张哲瑜的事业蒸蒸日上,吸引了周围乡亲们的目光。“创业过程中,许多人帮助了我,为我打下了坚实的基础。现在有了能力,也想让乡亲们致富。”张哲瑜说。

于是,张哲瑜与当地村民一起,注册成立了万亩荷塘水产种养殖合作社,承包下 400 多亩水面和荒地,现已发展到 1300 多亩,成功探索出水库荷塘、优质高产水稻、小龙虾立体混合种养新模式,不但提高了水产品的品质和效益,水稻亩产量也比往常增加 30%以上。另一方面,利用“公司+合作社+基地+农户”的模式对当地农户的大米等农产品统一收购,通过订单农业、品牌农业将产品推广到市场,摆脱了过去农产品滞销带来的困境,实现农企的合作共赢。

他山之石,可以攻玉。2016 年,张哲瑜带领合作社骨干成员赴外地参考察

后决定,引进荷花盆景、莲蓬艺术造型、荷花茶、荷叶茶等农副产品深加工项目,建立荷叶茶加工厂。“以前没人要的荷叶,加工成茶叶,变成了热销的宝贝。”张哲瑜笑着说。

目前,万亩荷塘水产种养殖合作社辐射带动当地 126 名农民在家门口就业,帮助 12 名贫困户实现脱贫。为进一步惠及乡里,合作社决定免费提供部分承包地,引导荷塘周边农民兴建商品交易一条街,为前来游玩的游客提供本地特色小吃、冷饮及新鲜莲藕、莲花、莲蓬等产品。同时定期举办插秧比赛、捕鱼活动、摄影比赛等娱乐项目,使荷塘人气倍增,既扩大了村民的就业范围,又为游客提供了更高质量的服务。

“荷花出淤泥而不染,我也希望自己像荷花一样,坚持初心,鼓足干劲,与家乡的父老乡亲一道,共奔富裕路,实现小康梦。”刚被评为了 2019 年菏泽市大学生创业之星的张哲瑜,更加坚定了振兴家乡的信心。

记者 崔俊凤

荣归故里 创业圆梦