

坚持全面从严治党 力争实现后来居上

□ 孙克勤

一直以来,部分党组织和党员干部存在一些问题不容忽视。比如,有的党组织主体意识不强,党的组织生活不经常、不规范、不严肃,在教育管理党员、引导服务群众方面工作不到位、作用不突出;有的党员荣誉感、归属感缺失,不思进取、安于现状、无所作为;有的党员领导干部政治站位不高,大局意识不强,存在不敢担当、不愿担当、不善担当的问题,等等。全面提升党的建设质量,全面从严治党任务艰巨、迫在眉睫。梳理十八大以来党建工作持续强化的历史脉络,对今后进一步加强党性修养、总结经验和探索规律很有现实意义。

以解决“四风”问题为起点,强化作风修养和理论修养。作风问题本质上是党性问题,党员、干部的作风直接体现着党风,关系着党的执政基础和群众基础的稳固,关系着党的生死存亡。党的十八届中央纪委二次全会提出“转变领导机关和领导干部工作作风,认真解决反腐倡廉中的突出问题”,把加强党员、干部作风修养作为反腐倡廉的突破口。在此前后,中共中央政治局进一步审议通过了中央八项规定、六项禁令,为党内预防腐败和加强党员、干部作风修养提供了遵循。

党员干部提升作风修养必然要在实践中锻炼,其质量如何要让群众来检验。为此,中央决定在全党自上而下开展党的群众路线教育实践活动,提出要“让党的领导干部为全体党员作好示范:在活动中锻炼作风修养,在活动中走向人民群众,在群众的监督下改进作风问题,在实践中锻炼中汲取人民群众的智慧,打破阻隔在党和

人民群众之间的不良作风“围墙”,针对存在的问题洗洗澡、治治病。

加强党性修养还必须与坚定理想信念、增强理论修养统一起来。习近平总书记2013年3月1日在中央党校建校80周年庆祝大会上提到,党员干部要“依靠学习走向未来”,要“学习和掌握马克思主义理论和文化科学知识,特别是学习马克思主义的世界观和方法论”。只有加强马克思主义理论修养,把握马克思主义的立场观点方法,才能深化对历史规律的认识,才能用更长远的眼光思考党和国家未来发展面临的一系列重大战略问题。

制度与思想同时发力,增强纪律修养和道德修养。党的制度集中体现了党的建设经验教训及优良传统作风。而党最重要的制度就是党章,作为党的总章程和总规矩,它是党员正确认识和行使权利,自觉加强党性修养的根本标准。党章是最根本的党内法规,是其他法规制度建设的基础和依据,全党必须一体严格遵守党章是其他党内制度建设的首要任务。

制度的生命力在于执行,其效果体现在能否守好纪律和规矩上。习近平同志在十八届中央纪委五次全会上,提出党员遵守政治纪律和政治规矩要做到“五个必须”,在中央政治局第26次集体学习时他再次强调,党员、干部自觉加强纪律修养,首先从遵守党的政治纪律开始,其主要内容就是要求党员增进政治敏锐性和鉴别力,牢固树立“四个意识”,同各种反科学社会主义的错误思潮划清界限,做“政治上的明白人”。

道德修养是党员、干部党性修养的重要组成部分。共产主义道德作为党员道德的最高准绳,对于帮助党员、干部树立正确的权力观、地位观和利益观有着重要作用。同时,党员尤其是领导干部增强道德修养必须重视家风建设。在“三严三实”专题教育活动中,就专门要求党员自觉良好家风的表率、提升道德修养境界。

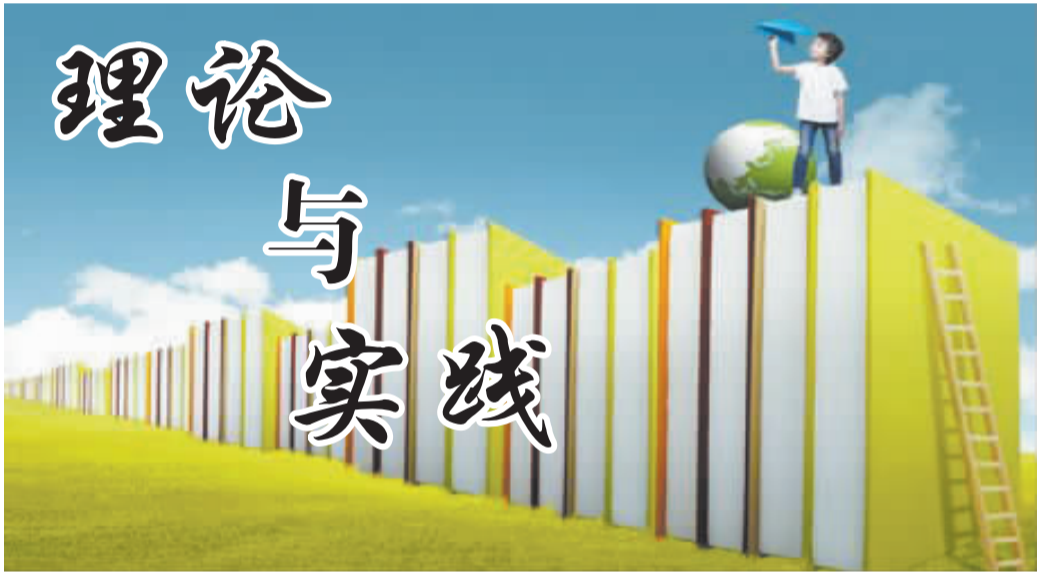
强化党内监督,净化政治生态,确保党性修养成效。加强党员、干部党性修养最终还是要在对政治生态的治理上。这是因为,严肃认真的党内政治生活、健康洁净的党内政治生态,是党的优良作风的生成土壤,是党的旺盛生机的动力源泉。相反,不严肃、不正常的党内政治生活也是党内存在问题和党员、干部党性修养出现问题的根源。因而严肃党内政治生活,可以说是解决党员、干部作风问题,严明政治纪律和规矩,坚定理想信念,强化道德底线,提升党员、干部党性修养最为重要和有效的载体。

党的十八届六中全会结束后,《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党问责条例》和《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则(试行)》等相继出台,对党员、干部如何带头坚定理想信念,贯彻落实党的基本路线,加强政治、组织纪律修养,保持党同人民群众的血肉联系,坚持民主集中制原则,发扬党内民主,开展批评和自我批评,保持清正廉洁等方面作出了明确的要求和规定。这一系列制度的出台,指明了党性修养的日常路径,为规范党内生活提供了

依据,有利于营造风清气正的良好政治生态,进一步提升党性修养质量。

2013年11月,习近平总书记视察菏泽时对我们提出了后来居上的期望和要求。为贯彻落实好总书记重要指示精神,市委十二届十次全会确定了“科学赶超、后来居上”的发展目标,市第十三次党代会进一步提出“决胜全面小康,实现后来居上”的奋斗目标。实现后来居上,需要全市各级党组织和广大党员、干部主动担当、善作善为,在推动发展中打头阵、当先锋。不断加强党性修养,就是要使各级党组织充分履行职能、发挥核心作用,使各级干部忠诚干净担当、发挥表率作用,努力把党的组织资源、组织优势、组织活力转化为发展资源、发展优势、发展活力,为实现后来居上提供坚强保证。

作为组织保证,市委2018年初制定出台了开展优秀年轻干部培养选拔“薪火工程”的实施意见和选人落实关心关爱基层干部的《十条意见》,对基层干部既从严要求,又松绑减压,激励广大基层干部干事创业。全面落实对乡镇工作人员带薪休假、保障乡镇基本财力等工作,切实提高了基层干部队伍的工作积极性。对“四风”问题,我市持续抓好中央八项规定精神和实施细则,省委实施办法、市委实施办法的落实,特别紧盯了形式主义、官僚主义十种表现形式,加大了纠正和公开曝光力度,对“庸懒散”、“不担当不作为”、“调门高、表态好、行动少、落实差”等要开展专项整治,激励各级干部勤勉敬业、担当实干、马上就办、持之以恒。(作者单位:菏泽日报社)



要铺路子更要压担子

□ 张永刚

发现培养选拔优秀年轻干部,是加强领导班子和干部队伍建设的一项基础性工程,是关系党的事业后继有人和国家长治久安的重大战略任务。习近平同志在中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上强调,培养选拔优秀年轻干部是一件大事,关乎党的命运、国家的命运、民族的命运、人民的福祉,是百年大计。深入学习贯彻习近平同志重要讲话精神,进一步做好优秀年轻干部的培养选拔工作,需要处理好一些重要问题。

处理好铺路子与压担子的关系,是培养选拔优秀年轻干部首先要注意的重要问题。年轻干部普遍文化层次较高,思维活跃,敢于创新,勇于探索,这是他们的长处。但也要看到,许多年轻干部缺乏基层工作经历,对社会各方面缺乏深入了解。年轻干部从不成熟走向成熟,需要经历基层一线和艰苦岗位的磨练,需要组织上给他们搭平台、铺路子,创造实践锻炼的机会。应当认识到,铺路子的过程也是压担子的过程,是要让年轻干部真正在基层一线经受锻炼。但是,一些地方对要培养的年轻干部百般呵护,为他们设好台阶、铺好路子,却忽略了在这一过程中要给他们压担子,把他们放在艰苦岗位上去磨练。

事实证明,年轻干部不经过千锤百炼、艰苦磨练,很难真正增长才干,很难在关键时刻经受住考验。对于组织来说,要深刻认识铺路子与压担子的关系,创造条件把年轻干部放到艰苦岗位上培养,放到复杂环境中去历练,这样才能“增益其所不能”。要坚持看年轻干部在干事创业中的具体表现,真正让有为者有位,而不能把年轻干部放在“温室”里刻意培养。对于年轻干部来说,应深刻认识到关心爱护不是百般呵护,层层锻炼不是基层镀金,一线磨练不能蜻蜓点水,只有经过艰苦岗位磨练才能成长起来。年轻干部要乐于走出去、开阔视野、启迪思维;敢于沉下去,深入基层、接地气;坚持干下去,提升修养、增长才干。

培养选拔优秀年轻干部,还应注意的一个重要问题是,可以破格提拔,但不能出格提拔。对有培养前途的优秀年轻干部,要不拘一格大胆使用。《党政领导干部选拔任用工作条例》规定,特别优秀或者工作特殊需要的干部,可以破格提拔。破格提拔是为优秀年轻干部脱颖而出的拓宽渠道,为破除论资排辈、平衡照顾提供制度保障,为优化领导班子结构、实现干部队伍新老交替储备人才。但是,破格提拔必须遵守相关规定,破格不能“出格”。破格主要指破除年龄、台阶等方面的格,而不是干部德才标准上的格。破格提拔不能降低对年轻干部德才方面的要求,而应提出更高标准、更高要求。可见,破格提拔同样要坚持规范化、制度化,干部德才的考核、群众基础的考核以及必要的程序都必须严格执行。敢于破格提拔,杜绝出格提拔,应做到三点:其一,严格相关程序。严格依照推荐、考察、公示等程序,使操作流程公开透明,让干部提拔在阳光下进行,不搞暗箱操作、突击提拔。其二,主动接受监督。破格提拔更受干部群众关注,更要主动接受监督。其三,严惩违规操作。对出格提拔的有关当事人,要加大处罚力度。

摘自《人民日报》

浅议新时代加强国有企业党建工作的重要性

□ 沈博英

习近平同志在党的十九大报告中明确提出要“不断提高党的建设质量”,国企是我们党和国家事业发展的重要物质基础和政治基础,国有企业深化改革要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以发展为第一要务,全面加强党的建设,把国企中党组织的工作聚焦企业的生产经营、管理监督、改革发展等方面面,以此指导国有企业探索发展规律,转变发展方式,创新发展理念,突破发展难题,实现科学发展。

一、加强党的领导,保证国企改革发展的政治方向

《关于在深化国有企业改革中坚持党的领导加强党的建设的若干意见》中(2015年9月20日)指出,发挥国有企业党组织的政治核心作用,是国有企业所有制的性质决定的。我国以公有制经济为主体,即以国有经济、国有企业为主体,国企按照现代企业一般特征进行现代化改革的同时,也要体现社会主义基本经济制度的要求,在追求经济效益的同时,确保改革发展的正确政治方向。加强国有企业党建工作,就是要保证、监督党和国家重大方针政策在国企中的实施、落实情况,使国企中各级党组织在思想上、行动上与党中央保持一致,带头树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,践行

“两个维护”,做到贯彻执行党中央、国务院关于加强国企党建促进国企改革发展的战略部署,推动企业建立与现代企业制度相适应的企业发展战略,提高企业价值和增值的实力与能力,适应现代生产力发展要求,保证企业改革发展方向,为全面建设小康社会建立企业发展目标,从而提升党的执政能力,增强党的执政地位。

二、加强党组织对国企的监督作用

国有企业党组织要从组织角度、纪律角度督促党员的言行,针对不同党员的情况,探索分类管理的有效办法。重点加强对党员领导干部的监督,监督党员领导干部遵守政治纪律、组织纪律、经济工作纪律、群众工作纪律的情况,教育和引导他们自觉服从出资人监督、内部监督、行政监督、社会监督。同时加强对国有企业重点环节的监督,建立结构合理、配置科学、程序严密、制度有力、运行高效的权力运行机制。此外,党组织对国企的监督作用还表现在企业廉政建设和反腐倡廉建设中担负监督作用。主要是在制度上和机制上引导党员领导干部和技术骨干要勤政廉洁、爱岗敬业,推进党风廉政建设责任的落实,规范国企中重大问题的决策,健全生产经营、财务管理制度,规范经营管理行为。

三、在国企人才建设方面发挥指导作用

现代企业制度下,国有企业实行党管干部原则。加强和改进国企党建工作的主要任务之一,是建设一支优秀领导班子。党在组建国企领导班子中,要求在政治上加强引导,在业绩上加以评估,在行为上考察其团结协作和作风形象。在日常生活中,要加强了对领导的思想政治教育,加强企业领导班子学习政治理论,深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,树立正确的业绩观,在提高理论修养水平的基础上,不断提高理论联系实际、理论指导实际的能力,把党的政策贯彻落实在实际企业管理经营活动中,增强工作实效。在法人治理结构下,企业党组织应积极探索党管干部原则在企业实现的方式,逐步实现由“党管干部”向“党管人才”转变。企业党组织不仅要管企业党员领导干部,还应包括企业的经营管理人才、专业技术人员,努力把他们培养成拥护党的路线方针政策的中坚力量,成为企业最先进生产力的代表。在制定企业人才选聘标准、建立市场化企业人才选聘机制、营造干事创业的良好氛围等方面加强指导,努力推进国有企业“三项制度”(劳动、人事、分配制度)改革,促进企业人才健康成长并能为企业发展发挥应有的作用。

四、塑造国企企业文化,增强改革发展的精神动力

企业文化是党建工作的成果体现。现代企业管理认为,企业中的人、财、物的管理是一个有机整体。目前企业文化与党建工作面临协同发展的趋势,这是反反复复、互相补充、互相融合的过程。一是要将人、财、物作为一个完整的系统来全面管理和认识;二是充分发挥人的创造性,同时加强硬性的防范性制度约束;三是市场竞争机制下发挥政府宏观调控作用,充分发挥每个人的主观能动性。党建工作是企业文化的必要条件。针对在国企中有少数员工团体意识淡薄、敬业精神欠佳等负面因素,必须加强对企业员工的思想政治教育工作,提高其职业道德和爱岗敬业精神,找到经济工作和企业文化工作的结合点,保障国有企业健康持续发展。总之,新时代国有企业党组织必须全面提高党的建设质量,坚持问题导向,保持战略定力,以“钉钉子”的精神,久久为功,锲而不舍地抓好党建工作。同时按照新党章对国有企业党组织和党建工作的有关规定,切实发挥国有企业党委(党组)作用,把方向、管大局、保落实,扎实做好国有企业党建工作,助力企业经营发展,使得国有企业在深化改革中稳步前进。(作者单位:中国石油山东菏泽销售分公司)

干部成长无捷径可走

□ 人民日报评论员

年轻干部需要不弃微末、不舍寸功,一步一个脚印攀登,在攻坚克难中增长才干

多经事方能成大事,犯其难方能图其远。平时多给自己压担子,关键时刻才能挑起更重的担子

一棵树苗,惟有经历风吹、雨淋、日晒、虫害等挑战,才能长成参天大树;一名干部,也惟有经受意志定力、耐心耐力、担当精神等考验,方能成为优秀人才。

“干部成长无捷径可走,经风雨、见世面才能壮筋骨、长才干。”在2019年春季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上,习近平总书记寄语大家做起而行之的行动者、不做坐而论道的清谈客,当攻坚克难的奋斗者、不当怕见风雨的泥菩萨,勉励广大年轻干部在摸爬滚打中增长才干,在层层历练中积累经验。其言谆谆、其情切切,充分体现了对培养选拔优秀年轻干部的高度重视,充分彰显了对年轻干部成长的关怀与期待。

“不登高山,不知天之高也;不临深溪,不知地之厚也”。干部成长是有规律的,对年轻干部而言更是如此。干部干部,千字当头。这既是职责要求、从成本分,更是能力之来源、成长之阶梯。敢不耽耽事、愿不愿做事、能不能干事,是识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准。奋斗在新时代,不当几回热锅上的蚂蚁,不摸几回烫手的山芋,甘于混日子、做太平官,或者搞自我设计那一套,就不可能激发出个人潜能,也难以磨砺出担当重任的真本领。

多经事方能成大事,犯其难方能图其远。平时多给自己压担子,关键时刻才能挑起更重的担子。现实中,许多年轻干部学历高、综合素质好,具备较为全面的科学文化素养,工作认真负责,发展潜力大。但也要看到,一些年轻干部最缺的是实践经验,特别是缺少在重大斗争中经风雨、见世面的经历。正因如此,有的人虽然工作勤奋、对自己要求严格,但担当精神不够、斗争精神不足。正所谓,“路不险则无以知马之良,任不重则无以知人之德”,把所有工作都当成考验和锻炼,才能收获最大的成长。

基层一名年轻干部讲起自己成长的心得体会,就说了四个字,“不要挑活”。的确,年轻干部做的,大多是具体的、基础的工作,一些人认为“存在感”不强、“价值感”较弱。如果目高于顶、挑肥拣瘦,就容易工作质量滑坡、个人心态失衡。一些年轻干部面对千头万绪、复杂繁琐的工作,面对反反复复、来来回回的周折,也会产生“没意思”的想法,兵来将挡,得过且过,不会把工作做精、做细、做实,更不会在此基础上总结、提升,主动提出自己的想法和建议。年轻干部成长成没有什么是捷径可走,必须不弃微末、不舍寸功,一步一个脚印攀登,在攻坚克难中增长才干。

人在事上练,刀在石上磨。与其急功近利、为焦虑所困,莫如跟时间做朋友,涵养久久为功的心态,锤炼实干苦干的硬功。面对“两个一百年”奋斗目标,肩负共筑中国梦的历史重任,没有足够本领是难以担任职务使命的。对年轻干部来说,只有加强实践锻炼、真刀真枪打拼,把火热的实践作为最好的课堂,大胆去经风雨、见世面、壮筋骨、长才干,才能真正经受磨砺、收获成长、练就担当任事的宽阔肩膀;也只有深入基层、深入实际、深入群众,在改革发展的主战场、维护稳定的第一线、服务群众的最前沿砥砺品质、提高本领,才能葆有永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,为现代化事业凝聚共识、激荡力量。

《考工记》中说,打造一把良弓需历时一年,经过“冬折干而春液角,夏治筋,秋合三材,寒奠体,冰折滴”的复杂过程;倘若急于求成,省略任何一个步骤,制作出来的弓就会“斲学不中,股之不均”,影响品质。“古之立大事者,不惟有超世之才,亦必有坚忍不拔之志。”年轻干部自觉加强磨练,在知行合一中主动担当作为,始终保持对党的忠诚心、对人民的感恩心、对事业的进取心、对法纪的敬畏心,努力做到信念坚、政治强、本领高、作风硬,就必定能打开天空海阔的征途,成就气象万千的人生。

亮报信誉 权威发布

公告声明

联系电话:5969516

规划公示公告

菏泽市自然资源和规划局现对菏泽市赵王河引水渠东侧地块等四个地块控制性详细规划方案进行公示。

现场公示位置:

- 赵王河引水渠东侧地块控制性详细规划:青年路与滨河北路交叉口以东,面向万福河。
- 市立医院地块控制性详细规划:西安路与曹州路交叉口以东,面向曹州路。
- 人民路以东、滨河路以西、松花江西路以北地块控制性详细规划:人民路与松花江西路交叉口以东,面向松花江西路。
- 田口张楼片区控制性详细规划:成阳路与滨河北路交叉口以北,面向成阳路。

网站公示网址: <http://zygh.heze.gov.cn/>

http://www.hezeup.gov.cn/

公告时间:2019年4月24日至2019年5月23日

特此公告。

拍卖公告

中国拍卖行业协会 AA 拍卖企业

将竞买保证金存入我公司指定账户(账号请致电我公司咨询),办理竞买手续,另相关事宜到我公司咨询。

特别提示:本次拍卖所涉及的当事人、担保物权人、优先购买权人或其它优先权人,本公告视为拍卖通知送达,如参与竞买请及时到我公司按规定办理竞买登记手续,并向我公司提交优先购买权的相关证明;否则,视为放弃优先购买权。

展示时间:公告见报之日起

展示地点:标的所在地

报名地址:菏泽市中华路501号牡丹大酒店一楼

联系人:李女士、孟先生

电话:13173397559、5388355

菏泽市光大拍卖有限公司

2019年4月24日

受有关单位委托,我公司定于2019年5月13日上午10:00时在中国拍卖行业协会网络拍卖平台(<http://paimai.caa123.org.cn>)公开拍卖如下标的:

- 位于菏泽市牡丹路西侧、青年路东侧香格里拉嘉园门市2-7#013,层数1-2层,面积约106㎡,价格约120万元,竞买保证金:20万元
- 位于菏泽市牡丹路西侧、青年路东侧香格里拉嘉园门市2-7#015,层数1-2层,面积约106㎡,价格约120万元,竞买保证金:20万元
- 位于菏泽市牡丹路西侧、青年路东侧香格里拉嘉园门市2-7#017,层数1-2层,面积约106㎡,价格约120万元,竞买保证金:20万元
- 位于菏泽市牡丹路西侧、青年路东侧香格里拉嘉园门市2-7#021,层数1-2层,面积约106㎡,价格约120万元,竞买保证金:20万元

有意竞买者请于拍卖会前一日17时之前,

菏泽市牡丹区2013-7号地块旧城区改建(新洲·欧洲城)项目回迁安置房交房公告

菏泽市牡丹区2013-7号地块旧城区改建(新洲·欧洲城)项目一期(规划号)6#、7#、10#楼住宅回迁安置房已竣工验收并取得备案证书。经指挥部研究,决定自2019年4月24日起办理回迁安置房交付、结算手续。由于涉及户数较多,各户具体交付、结算时间以电话通知为准。临时安置费、停产停业损失费发放和利息结息截止时间为2019年4月30日。

特此公告

新洲·欧洲城项目建设指挥部

山东新洲房地产开发有限公司

2019年4月23日