

打造“畅、安、洁、绿、美”的公路环境

——全市“路长制”解析

“道路建设不仅是经济建设的重要支撑,也是生态建设的重要载体,生态功能十分突出。一条道路既是经济大动脉,能够带动一方发展、致富一方百姓,而且也是一条重要的城乡风景线。”7月11日,在全市召开的“路长制”工作会议上,市委副书记、市长陈平明确指示,实施“路长制”旨在全面推进全市道路的综合治理,改善公路路域环境,加大公路扬尘治理,建立健全公路建管养运长效机制,打造“畅、安、洁、绿、美”的公路环境。

今年6月12日,市委办公室、市政府办公室联合印发了《菏泽市“路长制”工作实施方案》。在随后的一个多月时间里,陈平市长亲自带领有关部门远赴外地专项考察“路长制”活动。通过考察和自我对比,大家深深地感受到,实行“路长制”这一创新制度,对于环境污染防治、路域环境整治、改善人居环境、增进群众福祉等方面都能起到积极的促进作用,是解决工作难题问题的有效举措,是维护我市道路肌体健康的治本之策。

何为“路长制”

“路长制”即市域内每条国道省道分别由一名市级领导担任市级路长,市级总路长由政府主要领导担任;县内每条国道省道、县道明确一名县级领导担任路长,县级总路长由各县委政府主要负责人担任。

“路长制”最早起源于浙江省,是在“河

长制”基础上创新的一种道路治理模式,是全面提升路域环境的重要抓手,实施“路长制”,就是要重点解决道路的污染防治问题,把群众最关心、最直接、最现实的人居环境利益落实好。这次“路长制”的实施,旨在压实各级党委政府的主体责任,落实相关领域的监管责任,切实抓好公路建筑控制区范围内违章建筑拆除、公路集贸市场取缔、公路扬尘治理、平交道口硬化、公路绿化标准提升以及公路安防设施维护等任务。

路长制的重要性与紧迫性

实行“路长制”这一制度创新,是贯彻落实中央和省市委决策部署、打好环境污染防治攻坚战的要求,是整治路域环境突出问题、实现区域可持续发展的重要举措,是涉及百姓生活、实施乡村振兴战略的内在要求,是改善人居环境、增进群众福祉的现实需要。

“路长制”是一项复杂的系统工程,涉及不同行政区域和行业,治理任务重、环节多。我市地处平原区,国道穿村镇路段较多,路域环境情况复杂,整治任务重、难度大,如果仅仅依靠单个部门的力量将难以推进,难以取得理想效果。这些工作只有党委政府牵头抓总,各级各部门齐抓共管,才能共同打造安全畅通、整洁有序的交通环境。对照建筑控制区内的拆违工作,是这次路域环境综合整治工作的重点和难点,所以各县区的重视程度,关乎这次综合整

治的成败。

路长制的“五要素”

路长制的“五要素”是“畅、安、洁、绿、美”。意指通过综合整治及建设,达到道路的畅通、安全、清洁、绿化、美观。

“畅”字当头。首先要清理违章建筑物。凡公路建筑控制区范围内(即从公路用地外缘起向外,高速公路不少于30米,国道不少于20米,省道不少于15米,县道不少于10米)的违法建设、违章搭建和废弃的建筑物、地面构筑物及桥下违法建筑全面拆除;对沿线的砂石等建材市场、废旧回收点等有碍观瞻的经营场所进行迁移或遮挡;对沿线的破旧建筑进行拆除。其次是取缔公路集贸市场。取缔公路集贸市场及沿线违规经营场所,实现退路进场、退路进厂,规范正常经营活动;拆除沿线违规广告招牌。

“安”字为要。为达到安全的目的,首先是完善安防设施,即完善国道、省道、县道各类标志标线、护栏、警示诱导设施,封堵中央及侧路护栏不规范开口。其次是整治交通秩序,减少村直通国道、省道、县道出入口,原则上一个村通向公路的平交口只保留一个,平交道口硬化至少达到100米深度;对道路的警示桩和标志牌进行维护和维修;加强道路执法,严查超限超载,杜绝“抛洒滴漏”情形发生。

“洁”字确保。目前,全市道路的清洁治理重点在于治理公路扬尘。首先,开发公路

扬尘治理APP;其次,全面推进路面保洁市场化运作,实现全市道路机械化低尘清扫;第三,清理路面垃圾,保持路面整洁,对建筑控制区内的柴草堆、粪堆、垃圾堆和其他堆积物进行彻底清理;第四,清理噪声污染源、粉尘污染源、恶臭气味污染源;最后,保持路边沟及排水设施无杂物、无淤塞,保持水质良好、水流畅通。

“绿”字贯穿。提升绿化标准,统一绿化范围,国道每侧路肩绿化宽度不少于5米,县道每侧路肩绿化宽度不少于3米,高速公路边沟外每侧绿化带不低于200米,普通国道、省道边沟外每侧绿化带不低于50米,县道边沟外每侧绿化带不低于5米。

“美”字追求。“畅、安、洁、绿、美”四字的落实,是打造菏泽美丽道路的基础。我们相信,以钉钉子的精神抓好“路长制”,让每一条道路都成为一道风景线,努力打造“畅、安、洁、绿、美”的公路环境,为我市打造区域中心城市、改善人居环境提供强大支撑。

记者 李雪晴



郓城县规范行使税收代位权首告成功

郓城讯(通讯员 黎涛)日前,随着郓城孙宇建筑工程有限公司补缴税费47697.76元的限制执行人库,历经3个月的时间,经过追缴、诉讼、代位权行使、强制执行等法定程序和环节,国家税务总局郓城县税务局提起的税收代位权诉讼告捷,成功地避免了国家税款的流失,这是税务机构改革后全国首例税收代位权诉讼。

今年4月份,郓城县税务部门发现第三人郓城孙宇建筑工程有限公司欠缴增值税47697.76元,地方税费830元,国税部门依法向其作出并送达了税务事项通知书,但该企业

仍未及时交清税费。税务部门经过深入调查,发现该企业与郓城县随官屯镇马尹庄小学存在真实合法的到期债权债务关系,且未积极履行,遂向郓城县人民法院提起税收代位权诉讼,请求法院判令被告代位清偿郓城孙宇建筑工程有限公司欠缴的税费,并承担案件的全部诉讼费用,并承诺案件的采取直播的方式进行,在审判长的主持下,原告、被告及第三人依序进行了陈述、答辩,并根据合议庭总结的争议焦点进行举证、质证和法庭辩论。期间,菏泽市税务系统的公职律师及市县部分税务干部现场观看了整个审理过程。

昔日盐碱滩 今日成聚宝盆

件楼镇“渔光互补”推动绿色发展

本报讯(通讯员 郑和升 李英华 记者 臧宾)上面是一望无际的光伏矩阵,下面是波光粼粼的万顷碧波……日前,记者在曹县件楼镇采访,这种上可发电,下能养鱼的“渔光互补”养殖模式让人眼前一亮。

曹县盈祥水产养殖专业合作社位于件楼镇南村黄河故道滩区,是县水产中心和件楼镇政府重点扶持的特色水产养殖企业。目前,合作社承租了600亩光伏阵列下的鱼塘,利用“渔光互补”模式专一养殖小龙虾,已经取得了明显的效益。“这里的水源引自黄河故道,水质清新无污染,浮游生物、水草等饵料丰富,非常适合小龙虾的生长。”据合作社总经理张杰介绍,因为出产的小龙虾品质较好,现在基本处于供不应求的状态;每斤30元,客户都是自己到塘边提货,小龙虾刚打捞上来就被一抢而光。

来自山东泰安的张杰之所以选择到这里创业,主要是因为这里的水质好,适合养殖,而鱼塘的租金又非常低,同时还利用光伏阵列调节养殖环境,减少单位水面光照量,降低水面温度,大幅提高单位鱼塘产量。“按照亩产出最低200公斤计算,扣除成本,亩效益可达6000元以上。”谈及未来发展,张杰对“渔光互补”养殖小龙虾充满信心。

件楼镇地处曹县东南,位于原黄河故道库区,境内有大量滩涂地,土地贫瘠。件楼镇政府通过土地流转,在盐碱滩上大力发展光伏发电项目,并因地制宜引黄河水源,把光伏电站下的万亩荒滩变成了成方连片的鱼塘。目前,在盈祥水产养殖专业合作社的带动下,件楼镇“渔光互补”养殖面积现已扩大到3000余亩。昔日滩涂地,今成聚宝盆。

“渔光互补”养殖模式真正做到了土地资源的立体复用,大幅提升了单位面积土地的价值输出,渔业养殖和光伏发电互惠互补,实现了社会效益、经济效益和环境效益多赢的局面。”据件楼镇镇长刘建伟介绍,下一步,该镇将立足黄河故道优势,在“渔光互补”养殖区修建绿道,与周边湿地、藕塘等旅游资源连接起来,借助黄河故道游览区,大力发展观光旅游产业,实现一二三产业协同发展。同时,继续扩大1.5万亩黄桃种植园区规模,以点带面、示范带动,大力发展规模种植、特色种植,努力增加农民收入。

凤凰镇:以作风建设促廉政建设

郓城讯(通讯员 宁效广)日前,凤凰镇以“作风建设年”为契机,强抓干部作风监督,助推全镇党风廉政建设稳步发展。

打造“廉政文化墙”,全面营造廉政氛围。在镇办公楼走廊过道、会议室以及村庄宣传栏、文化广场等醒目位置悬挂教育看板,粉刷廉政标语,让无声的墙壁变成廉政教育的重要阵地和“课堂”,不仅能使廉政文化入眼、入脑、入心,而且让干部能经常“抬头看廉、低头思廉”,时时以廉政、勤政思想警示自己,反省自己,切实为全镇工作人员营造了浓厚的廉政教育氛围。

把好“作风关”,落实廉政建设责任。根据县纪委2018年纪检监察工作要点,全力抓好党风廉政建设工作落实,坚持“党委一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、群众支持参与”的反腐败领导体制和工作机制,转变工作作风,实行每周上报工作动态,并将各部门的本周工作内容和下周工作计划形成书面文件派发到各部门,改变过去重许诺、轻兑现,重形式、轻效果的工作态度,推动各项工作高效运转。

严肃“监督面”,充分发挥纪律审查。综合运用信访、举报、电话等方式强化对党员干部的社会监督和内部监督,对轻微违纪的党员干部及部门负责人及时通报批评,对情节较重的一律问责,并要求当事人形成书面检讨;对苗头性、倾向性问题及时警示教育,注重抓早抓小,做到早发现、早提醒、早纠正、早查处。

发挥作为检验党建品牌成效的标准,采取民主测评、现场调研等方式,广泛接受监督和评价。同时,将品牌创建纳入党建工作述职考核,每季一考核,每半年一评议、每年度将整体创建情况

作为“过硬”支部评选重要依据;对创建党建品牌措施不接地气、落实开展不力、群众满意率低的,要列出问题清单、整改清单以及责任清单,限时整改,逐步完善。

两次进入“灯塔”在线测试全省500强,接连创出单班、单日、单月商品煤产量队史最高记录……综采一区党支部创建“学、亮、评”党员带头承诺践诺品牌,将学与做有机结合,实现党建工作与安全生产齐出彩;综合党支部集中整治“慵懒散”现象,打通服务“肠梗阻”,有效改进机关部室工作作风;机电工区党支部依托泰越劳模创新工作室实施“双培养工程”,把党员教育和技术培训有机结合,促进了支部人才梯队建设。

“软任务”变“硬指标”最终转化为“实业绩”,党建品牌实实在在地融入到发展、服务于发展,源源不断的发展新动能随之催生。

通讯员 张震 刘念雷

曹县“全员聘任”落实县管校聘改革

曹县讯(通讯员 李光润)8月2日,曹县教育局召开全县义务教育学校教职工聘任制工作动员会,以义务教育阶段教师“全员聘任”,强力推动县管校聘改革。

目前,曹县教师队伍仍然面临着人员数量不足、学科结构不合理、专职专任矛盾突出、竞争压力不够等问题,严重影响了教育管理和教学质量。为此,曹县教育局在6月份组织了副科级以上干部的9个核查组对全县义务教育学校学生情况和教师任课情况进行摸底调查,为“全员聘任”提供了科学依据。而通过全面推行中小学教师全员聘任制度,能够进一步扩大学校用人自主权,激活内部用人机制,盘活师资潜力,促进教师专职专任和合理流动,为全面提高教育教学质量提供人才条件奠定坚实的基础。

按照《关于义务教育阶段教职工聘任工作的实施意见》安排,曹县全员聘任共分为五个步骤。一是合编定岗。县教育局核定各教委和县直学校应配教师岗位总数和各学科的教师应配备数。二是设置岗位。各单位根据县教育局核定岗位总数和各学科比例,结合本单位情况自设内部岗位。三是个人选岗。各单位教职工填写、提交应聘意向表。四是组织聘任。对应聘人员进行资格审查,择优先选、劣者待岗。五是结果公示。对于拟聘任人员要在本单位范围内进行公示,接受教职工和社会各界的监督。

据悉,曹县义务教育阶段教师全员聘任工作自8月3日开始,8月13日结束,聘期为一年,未聘用人员将根据工作需要统一调配到相应岗位。

郓城县爱心志愿者诊疗服务村民

郓城讯(通讯员 张丽霞)近日,郓城县爱心志愿者协会卫计分会组织从事医疗工作的医生和护士等爱心志愿者,带着医疗器械,组成医疗队,分别走进了郓城县彭楼镇张河涯村和董口镇前张庄村等村庄,开展义诊巡诊、送医送药活动,义务为深度贫困家庭的村民和留守老人提供诊疗服务。

病常识,为老人送钱送物,并为其建立居民健康档案,发放免费健康体检表,切实履行服务社会的社会责任,充分发挥了医疗工作者的社会公益性。

据了解,今年以来,该爱心志愿者协会卫计分会开展义诊巡诊活动已达七次,经爱心志愿者现场考察后,每月一次在三个村里开展活动,受到当地群众的一致好评。

定陶区滨河街道前杨楼村评选道德模范



本报讯(通讯员 董锦华 赵咏婷)8月4日,定陶区滨河街道办事处前杨楼村行政村举行道德模范评选,10位村级道德模范脱颖而出,受到表彰(如图)。

前杨楼村行政村党支部书记杨永兵告诉记者,此次评选活动从去年年初就开始了,经过层层推选,最终通过村民代表投票表决,产生了10位村级道德模范。评选活动结束后,前杨楼村行政村村委会为道德模范颁发了提前准备好的奖品,而且,到场的村民人人都领到了一份实用的

小礼品。

这10位村级道德模范中,有“心里永远装着病人”的乡村医生,有不怕脏不怕累每天义务打扫公厕的保洁志愿者,也有至善至孝勇挑生活重担的好儿子、好媳妇。“我们这次评选村级道德模范,是‘最美滨河人’的一次基层实践。事实证明,在基层有着很多这样的最美人。我们希望通过这次评选,让这些道德模范的事迹在村里流传开来,在村民中起到引领作用,营造良好的风气。”杨永兵对笔者说。

创业成功不忘回报社会 捐献路灯照亮乡间小路

郓城讯(通讯员 张友申 李瑞丽)7月30日上午,郓城县张营镇黄垓村村委大院热闹非凡,观看太阳能路灯的村民络绎不绝。

菏泽金星实业有限公司老板贾东升,创业成功后不忘回报社会,自掏腰包4万余元购买太阳能路灯和一台价值8000余元的格力空调,送到黄垓村村委大院,圆了村民多年的“路灯梦”,晚上出行再也不用深一脚、浅一脚,一不小心就崴脚了。

事情的经过是这样的。农历六月十六这天,菏泽金星实业有限公司老板贾东升跟着创业伙伴任仲杰来到郓城县张营镇黄垓村老家给母亲做寿时,在闲聊中,听村党支部书记苑立增和张营镇包村干部张

玉虎介绍,黄垓村无任何经济收入来源,村里无儿无女的孤寡老人、行动不便的老人,多年来都期盼着能安上路灯。

说着无意,听者有心。现年42岁的贾东升,凭着一位优秀退伍军人的执着,带着在外打拼多年的积蓄回乡创办了菏泽金星实业有限公司,率先走上脱贫致富路。贾东升常说,“在外打拼富俺一家,回乡创业可富一片”。串亲回家后就和妻子商量,自己富了不能忘记回报社会,不能忘记感谢政府出台脱贫致富的好政策,更不能无视黄垓村的大爷大娘晚上出行不便的现状。于是,贾东升决定自掏腰包4万余元购买太阳能路灯和一台价值8000余元的格力空调,送到了黄垓村村委大院。

生产服务中心党支部开展“点餐式”主题党日,党员做表率、挑大梁;选煤中心党总支推行“党建1+4”微模式,实现了“头雁领航、雁阵齐飞”。今年以来,赵楼煤矿党委依托集团公司“双入双创”党建工作新模式,持续加强基层党建品牌化管理,各支部按照“一支部一品牌一特色”的要求创新抓党建,特色亮点频频涌出,形成百花齐放的生动局面。

“命题”变“选题”

面对新形势、新任务、新要求,如何将党建工作准确地融入到中心任务,以党建成果引领矿井发展?

“一根筋执行规定动作,落实开展党性实践活动不变通,无特色,导致党建工作平淡无效果,严肃无吸引力……”谈起创建“品牌化”党建的初衷,该矿党委书记路献民说:“我们把‘品牌化’这个名词引入党建领域,就是为了扬弃传统模式,变党委‘命题’为支部‘选题’,鼓励支部自主创新抓党建,确保党建工作服务中心任务更加精准化、扁平化。”

创建品牌化党建,“选题”是关键。该矿党委要求各基层党组织、支部结合工作实际自主选题,本着进一步激活支部战斗

“品牌化”党建催生新动能 ——郓城赵楼煤矿党建工作纪实

堡垒和党员先锋模范作用的原则,积极探索具有本单位特色和亮点的党建工作新载体。截至目前,17党支部创建了25个党建品牌,涉及安全生产、创新创效、民生服务等多个方面,党建“品牌化”管理实现全覆盖,真正把“无形”的党建全方位融入到了“有形”的中心任务。

“品牌的效应使党建工作与中心任务紧密融合、互促互助,将两张皮拧成了一股绳。”采访中,一位支部书记深有感触地说。

“虚功”变“实做”

顶层设计是前提,过程实施是重点。在推进党建品牌化创建过程中,该矿从申请立项到动态管理,实行全过程跟进督导。

为保障党建品牌高起点、高标准创建,矿党委严把品牌立项关口,超前分析品牌立项的实际效能和可操作性,帮助立项支部完善载体设计和推进措施。同时,建立“品牌化”党建督导、挂点包保等机制,采

取电话调度、定期检查、随机抽查等方式,动态掌握各党总支、支部品牌创建的进度和质量,确保品牌推进有力、创新出彩、落实有效。

具体实施环节,各党总支、支部结合品牌实际,分别制定了具有可操作性的党建品牌计划书、时间表和任务图,并以“网格化”的形式上墙公示,明确责任人、质量标准、预期目标以及品牌进度,细化分解工作任务,层层落实到党员个人,形成“千斤重担众人挑,人人肩上有指标”的责任联动工作局面。

“软任务”变“硬指标”

“选煤中心党总支的亮点是……不足之处就是新成立车间支部党建工作还比较薄弱,需对车间支部书记加强教育培训……”近日,该矿召开支部书记述职评议会,对17家支部的党建品牌进行了考核评价。

矿党委把职工群众满意度和实际作用

“品牌化”党建催生新动能

——郓城赵楼煤矿党建工作纪实

取电话调度、定期检查、随机抽查等方式,动态掌握各党总支、支部品牌创建的进度和质量,确保品牌推进有力、创新出彩、落实有效。

具体实施环节,各党总支、支部结合品牌实际,分别制定了具有可操作性的党建品牌计划书、时间表和任务图,并以“网格化”的形式上墙公示,明确责任人、质量标准、预期目标以及品牌进度,细化分解工作任务,层层落实到党员个人,形成“千斤重担众人挑,人人肩上有指标”的责任联动工作局面。

“软任务”变“硬指标”

“选煤中心党总支的亮点是……不足之处就是新成立车间支部党建工作还比较薄弱,需对车间支部书记加强教育培训……”近日,该矿召开支部书记述职评议会,对17家支部的党建品牌进行了考核评价。

矿党委把职工群众满意度和实际作用

作为“过硬”支部评选重要依据;对创建党建品牌措施不接地气、落实开展不力、群众满意率低的,要列出问题清单、整改清单以及责任清单,限时整改,逐步完善。

两次进入“灯塔”在线测试全省500强,接连创出单班、单日、单月商品煤产量队史最高记录……综采一区党支部创建“学、亮、评”党员带头承诺践诺品牌,将学与做有机结合,实现党建工作与安全生产齐出彩;综合党支部集中整治“慵懒散”现象,打通服务“肠梗阻”,有效改进机关部室工作作风;机电工区党支部依托泰越劳模创新工作室实施“双培养工程”,把党员教育和技术培训有机结合,促进了支部人才梯队建设。

“软任务”变“硬指标”最终转化为“实业绩”,党建品牌实实在在地融入到发展、服务于发展,源源不断的发展新动能随之催生。

通讯员 张震 刘念雷