

把担当作为者用起来

——中组部负责人就《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》答记者问

在《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》(以下简称《意见》)公开发布之际,中共中央组织部负责人就《意见》的起草制定和贯彻落实等问题,回答了记者的提问。

坚持正向激励主基调

问:《意见》有哪些主要特点?
答:《意见》坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导,以有效调动广大干部干事创业的活力动力为主线,以解决干部不想为、不能为、不敢为等问题为重点,从加强思想教育、树立正确用人导向、发挥考核评价作用、建立健全容错纠错机制、提升干部能力素质、热情关心关爱干部、凝聚创新创业合力等方面提出一系列要求。概括起来,主要有以下三个特点:一是宣示性。坚持正向激励主基调,立足事业需要,回应群众呼声,顺应干部期待,体现倡导性、引领力,释放出促进干部积极作为、奋进奋发的强烈信号。二是指导性。坚持目标导向和问题导向相结合,着眼解决干部选拔任用、考核评价、容错纠错等方面的重点难点问题,提出原则性要求,为各级党组织结合实际抓好落实提供遵循。三是统筹性。坚持系统谋划、综合施策,不是单从干部工作某个方面作出规定,而是统筹考虑影响干部积极性的因素,着力将干部选育管用各个环节衔接起来,将政治教育、思想引导、待遇保障、人文关怀等方面贯通起来,作出整体性部署、制度化安排。

用人导向突出“五个过硬”要求

问:您刚才提到要树立正确用人导向,请问这方面有哪些具体要求?
答:选好人、用对人,是最有效、最直接的激励。把担当作为者用起来,敢于担当、善于作为就会蔚然成风。为此,《意见》提出要鲜明树立重实干重实绩的用人导向,突出“五个过硬”要求,即信念过硬、政

治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬。具体工作中,要做到“五个坚持”:一是坚持好干部标准,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。二是坚持从对党忠诚的高度看待干部是否担当作为,既看日常工作中的担当,又看大事要事难事中的表现。三是坚持有为才有位,突出实践实干实效,让那些想干事、能干事、干成事的干部有机会有舞台。四是坚持全面历史辩证地看待干部,公平公正对待干部,对个性鲜明、坚持原则、敢抓敢管、不怕得罪人的干部,符合条件的要大胆使用。五是坚持优者上、庸者下、劣者汰,对不担当、不作为的干部,该免职的免职,该调整的调整,该降职的降职。

下一步,按照中央部署要求,中组部将在全国范围内发现、宣传、重用一批敢于担当、奋发有为的先进典型,进一步树立鼓励和引导广大干部干事创业、改革创新的良好用人导向。

干部考核评价“考什么、如何考、结果怎么用”

问:《意见》对完善干部考核评价机制提出了哪些要求?
答:“有官必有课,有课必有赏罚。”科学有效的考核是干部选拔、调整、激励、约束的重要手段。《意见》明确提出要充分发挥干部考核评价的激励鞭策作用,切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题,从“考什么、如何考、结果怎么用”等方面提出要求,凸显了干部考核工作的问题导向、目标导向、效果导向。比如,围绕“考什么”,提出要适应新时代新任务新要求,把贯彻执行党中央决策部署的情况作为考核重点,突出政治考核、作风考核、实绩考核,体现差异化要求,合理设置干部考核指标。特别强调要完善政绩考核,引导干部牢固树立正确政绩观,力戒形式主义、官僚主义。围绕“如何考”,提出要制定出台党政领导干部考核工作条例,构建完整的干部考核工作制度体系,改进考核方式方法,增强考核的科学性、针对性、可

操作性。围绕“结果怎么用”,提出要将结果作为干部选拔任用、评先奖优、问责追责的重要依据,同时加强考核结果反馈,引导干部发扬成绩,改进不足、忠于职守、担当奉献,更好地调动和保护各区域、各战线、各层级干部的积极性。

容错纠错要把握“四个原则”结合“六个要件”

问:您刚才谈到,《意见》提出要建立健全容错纠错机制,对此有哪些具体要求?
答:习近平总书记指出,干事业总是有风险的,不能期望每一项工作只成功不失败。在改革进入攻坚期和深水区的今天,面对改革创新中的失误错误,只有允许试错、宽容失败,才能让改革永不停顿、创新永无止境。近年来,各地在建立容错纠错机制、激励干部敢闯敢试方面作了积极探索。从实践来看,哪些该错容、怎么去容、容错和纠错怎么有机统一起来,是开展这项工作的重点,也是难点。为此,《意见》对建立健全容错纠错机制专门提出要求,这是中央首次从制度层面作出规定。总是按照总书记提出的“三个区分开来”要求来把握,具体工作中要妥善把握事业为上、实事求是、依纪依法、容纠并举等“四个原则”,结合动机态度、客观条件、程序方法、性质程度、后果影响以及挽回损失等“六个要件”,对干部的失误错误进行综合分析,对该容的大胆容错,该不容的坚决不容。对给予容错的干部,考核考察要客观评价,选拔任用要公正合理。

需要强调的是,要准确把握政策界限,防止混淆问题性质、拿容错当“保护伞”,搞纪律“松绑”,确保容错在纪律红线、法律底线内进行。同时,还要坚持有错必纠、有过必改,帮助干部汲取教训、改进提高,让他们放下包袱、轻装上阵。

健全干部待遇激励保障制度体系

问:《意见》在关心关爱干部方面提出

了哪些要求?

答:总的要求是坚持严格管理和关心信任相统一,政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀,增强干部的荣誉感、归属感、获得感。重点做好三方面工作:一是注重解疑释惑。提出完善和落实谈心谈话制度,注重做好思想政治工作,掌握干部思想动态,及时帮干部解开思想疙瘩,为他们加油鼓劲。二是解决后顾之忧。健全干部待遇激励保障制度体系,完善机关事业单位基本工资标准调整机制,完善公务员奖金制度,落实体检、休假等制度,保证正常福利,保障合法权益。三是重视关心基层。推进公务员职务与职级并行制度,实施地区附加津贴制度,给基层干部特别是工作在困难艰苦地区和战斗在脱贫攻坚第一线的干部更多理解和支持,在政策、待遇等方面给予倾斜。

抓好落实 见到实效

问:最后,请问对抓好《意见》贯彻落实有什么考虑?
答:制度的生命力在于执行,关键在于抓好落实、见到实效。各地区各部门各单位要紧密结合实际,突出问题导向,强化责任担当,认真抓好贯彻落实。下一步,重点做好以下几方面工作:一是加强宣传引导。中央有关媒体将持续关注、及时报道《意见》贯彻落实情况,各地区各部门各单位也要通过多种渠道和方式,对贯彻落实《意见》的好做法、好经验进行广泛宣传,以形成良好的舆论氛围。二是注重典型引领。注意挖掘和发现新时代新担当新作为的先进典型,大力宣传他们的工作业绩和光荣事迹,在全社会形成鼓励担当作为、崇尚苦干实干的良好风尚。三是细化制度措施。各地区各部门各单位要结合实际,精准执行政策,依照《意见》要求细化配套制度和措施。四是严格督促检查。坚持跟踪问效,及时对贯彻落实情况进行督促检查,推动工作有力有序进行,确保文件精神落地见效。

(据新华社北京5月21日电)

7月1日起
我国将相当幅度降低汽车进口关税

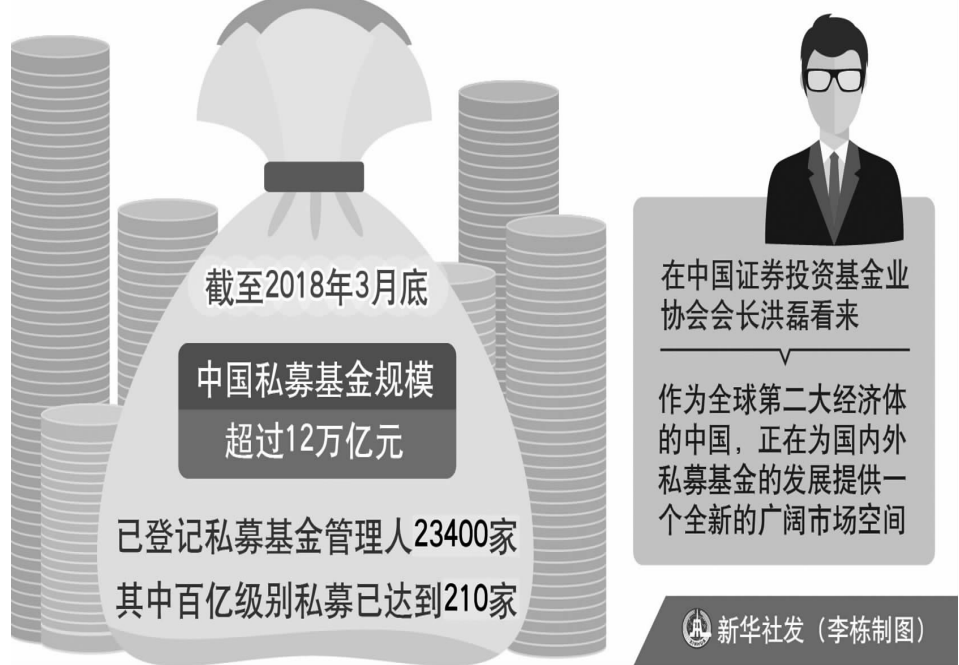
新华社北京5月22日电 (记者 韩洁 郁琼源) 国务院关税税则委员会22日印发公告,经国务院批准,自2018年7月1日起,将税率分别为25%、20%的汽车整车关税降至15%,降税幅度分别为40%、25%;将税率分别为8%、10%、15%、20%、25%的汽车零部件关税降至6%,平均降税幅度46%。

财政部有关负责人表示,我国维护多边贸易体制,此次降低汽车进口关税是我国进一步扩大改革开放的重大举措。降税后,我国汽车整车平均税率13.8%,零部件平均税率6%,符合我国汽车产业实际。

这位负责人说,相当幅度降低汽车进口关税,将有利于推动供给侧结构性改革,促进汽车产业结构调整 and 转型升级,引导汽车产品提质增效,丰富国内市场供给,满足人民群众多样化需求,给国内消费者带来更丰富更实惠的消费体验。

中国私募基金规模超12万亿元

中国证券投资基金业协会在日前于杭州举行的全球私募基金西湖峰会上公布



评职称不唯学历、论文
上海职称制度新政策或惠及270多万人才

新华社上海5月22日电 (记者 周蕊) 一线产业工人也能成为高级工程师,网络文学业未来将引入职称评定,海外高层次留学人才申报职称有了“直通车”……上海最新出台的职称制度改革政策,让职称评定不再唯学历、唯资历、唯论文、唯课题,预计将惠及270多万名专业技术人员。

上海最新公布的《关于深化职称制度改革的实施意见》力求解决职称的

美媒称
中美已就解决中兴问题达成一致

新华社华盛顿5月21日电 (记者 朱东阳 高攀)《华尔街日报》21日报道,中美两国就解决中兴通讯公司问题的大致路径达成一致。

“评”与“聘”之间“两张皮”的问题,转变过去“一把尺子量到底”的现象。新政策不仅明确要求加大工作业绩在职称评价中的权重,不唯学历、唯资历、唯论文、唯课题,还明确推行代表作制度,从重数量向重质量转变,探索以专利成果、项目报告、工作总结、工程方案、设计文件、教案、病历等成果形式替代论文要求。

新政策还明确,将完善以同行专家评审为基础的业内评价机制,探索在部

分领域引入市场评价和社会评价。同时进一步为海外高层次留学人才等六类人才打通职称通道,今后符合条件的高技能人才产业工人可参加工程系列专业技术人才职称评审,海外高层次留学人才回国5年内,可通过“直通车”比照国内同类人员直接申报高级职称。

上海还将积极探索新兴职业职称试点,如网络文学、社会工作、医学工程、景观造型设计等职称评价。

知情人士还称,美方解除禁令尚需通过国家安全审核。

美国财政部长姆努钦当天接受消费者新闻与商业频道(CNBC)采访时也说,美方对中兴采取的措施并不是要“把该公司赶出这个行业”。据美国媒体报道,美国商务部长罗斯可能于下周前往中国。

党报信誉 权威发布

公告声明

联系电话:5969516

规划公示公告

菏泽市规划局现对绿地理想城规划设计方案进行批前公示。

现场公示位置:广州路以东、长城路以北,广州路与长城路交叉口。

网站公示网址:www.hezeup.gov.cn

公示时间:2018年5月23日至2018年5月31日

特此公告。

通知

王博(372929197909280032):

你未在约定期限内交清购房款,并未与本公司签订商品房买卖合同,本公司与你签订的《内部认购协议》约定的解除条件成熟,所签的《内部认购协议》自行解除。你所交付的购房诚意金、利息,公司已协助法院执行,支付给你的债权人。代你履行生效判决书确定的金钱给付义务。

特此通知!

菏泽丹阳房地产开发有限公司
2018年5月22日

东明县国土资源局国有建设用地使用权网上挂牌出让公告

(东国土资告字[2018]4号)

经东明县人民政府批准,东明县国土资源局决定以挂牌方式出让4幅地块的国有建设用地使用权。现将有关事项公告如下:

一、地块的基本情况和规划指标要求(见下表):

土地面积以实际测量为准。

C2018-03、C2018-04、C2017-06等土地竞得者需按县政府确定的回迁安置价及回迁安置数量提供回迁安置房。

二、申请人可于2018年5月22日至2018年6月22日,登录菏泽市国土资源局交易网(http://www.hzgtjy.gov.cn)查询或下载相关文件,按网上交易文件规定的操作程序参加相关地块的竞买活动。

三、申请人可于2018年5月22日9:00时至2018年6月20日17:00时(以网上交易系统服务时间为准,下同)登录网上交易系统提交申请并交纳竞买保证金。交纳竞买保证金按网上交易系统提示操作,交纳竞买保证金的截止时间(到账时间)为2018年6月20日17时00分。

四、具备申请条件的,我局将在2018年6月20日18时00分前确认其竞买资格。

五、网上挂牌报价时间

C2018-03号宗地:2018年6月12日10:00时至2018年6月22日16:00时,节假日照常办公。

C2018-04号宗地:2018年6月12日10:00时至2018年6月22日16:05时,节假日照常办公。

G170901号宗地:2018年6月12日10:00

时至2018年6月22日16:10时,节假日照常办公。

C2017-06号宗地:2018年6月12日10:00时至2018年6月22日16:10时,节假日照常办公。

七、其他需要公告的事项

申请人竞得土地后,拟成立新公司进行开发建设的,应提交书面材料明确新公司的名称、

序号	宗地编号	土地位置	土地面积(亩)	土地用途	规划指标要求				出让年限(年)	保证金(万元)	起始价(万元)
					容积率	建筑密度	建筑高度	停车位			
1	C2018-03	位于曙光路北侧、南路西侧	45553	居住	>2.8 ≤3.5	≤30%		≥1:1	≥35%	5100	10125
				商业	>2.8 ≤3.5	≤30%			≥30%		
2	C2018-04	位于五四路南侧、南路西侧	51776	居住	>2.8 ≤3.5	≤30%		≥1:1	≥35%	5800	11510
				商业	>2.8 ≤3.5	≤30%			≥30%		
3	G170901	位于武胜桥镇东王庄行政村	23300	工业	≥1.0	≥40%			≤15%	240	472
4	C2017-06	位于永安路东侧、五四路北侧	45674	居住	>2.8 ≤3.5	≤30%		≥1:1	≥35%	5000	9866
				商业	>2.8 ≤3.5	≤30%			≥30%		

出资构成,成立时间等内容。

八、联系方式

地址:东明县国土资源局储备中心(603房间)

电话:(0530)7290316 13583012929 15865880001

东明县国土资源局
2018年5月22日