

各县区、市直有关部门单位党(工)委书记2017 年度履行抓基层党建工作职责情况

一、牡丹区委书记张福龙

（一）狠抓党建责任落实。与 33 个党(工)委书记签订目标责任书,全年主持召开 9 次常委会、3 次党建领导小组研究党建工作,15 次到党建联系点调研座谈,组织开展了农村、机关党建工作现场观摩会。带头参加所在支部的组织生活,带头宣讲十九大精神,为基层党员干部上党课 4 次。推进党务人才库建设,储备人才 512 名,推荐 203 名担任党组织负责人。扎实做好村“两委”换届,与 19 个镇街签订责任书,严格换届程序和纪律,目前已完成党组织换届 579 个,占比 98%,村(居)委会换届 514 个,占比 87%。对上年度孙爱军同志点评的 5 个问题和交办的 4 项工作,逐项分解落实,明确责任单位和完成时限,现已全部完成整改落实。

（二）狠抓过硬支部建设。严格党内政治生活,每季度进行 1 次督查,约谈、通报 13 个党组织;严格落实“7+1”主题党日,规范重温入党誓词、按月缴纳党费等 7 项规定动作。严格党员发展管理,对 3100 余名村干部和 1.8 万名党员集中轮训一遍;建立流动党组织 10 个,引导 782 名外出党员服务家乡发展。村干部报酬、离任村干部补贴和运转经费按要求落实到位;投入资金 2800 万元,建设党群服务中心 100 个。新选派 70 名第一书记,101 个扶贫工作队,调整 591 个“双联双创”工作组,投入资金 3 亿多,建设大棚 900 个,发展农业项目 513 个,村集体收入全部达到 3 万元以上,10 万元以上的 119 个。

（三）狠抓各领域党建。扎实推进街道社区区域化党建,成立社区网格党支部 81 个,全面实施社区“3+4”党建服务模式。推进“两新”党组织组织覆盖面,打造了天华电商产业园、枫叶正红等党建示范点。建立“云党建”服务平台,推进“灯塔—党建在线”和腾讯“为村”平台建设。推行镇、村干部“1+1”坐班服务,创新开展党员“三亮”“三感三为”等活动。高度重视建国前老党员工作,对老党员实行集中供养,编辑出版《信仰的力量》一书。强化人才工作,设立 200 万元专项经费,成立北京人才工作站,新引进高层次人才 37 名。

二、定陶区委书记聂元科

（一）强化政治担当,落实主体责任。对孙爱军同志点评和交办的 6 个问题,逐项剖析找准症结,分别明确责任人、整改时限和推进措施,现已全部整改到位。2017 年,主持召开 6 次区委常委会、3 次党建领导小组专题研究党建工作,指导确定 19 项 88 条党建具体任务。区委理论中心组学习 17 次,专家辅导 9 次。突出抓好党的十九大精神贯彻落实,带头开展第一讲,带动集中宣讲 500 多场,举办培训班 182 场次,受教育党员 4.7 万人次。带头落实“七个一”联系点制度,认真履行“一岗双责”,2 次参加所在支部专题组织生活会,5 次到联系点专题调研。

（二）树牢服务理念,办好民生实事。巩固扶贫大棚分红收益,引导各村因地制宜增加收入 3635.3 万元,村均 9.9 万元,村级公益事业投入同比增加 261 万元。深化“双联双创”活动,每月 4 天常态化入村,党建脱贫捆绑推进,一年脱贫 26050 人。开展文体活动 1200 场次,文化下乡 4670 场次,央视 7 次专题报道。新建改造农村公路 314 公里,农村电网 691 公里,铺设供水管网 1160 公里。城乡环卫一体化、移风易俗群众满意度调查均居全市第一。

（三）持续转变作风,聚力新区建设。深入开展“干部作风大转变”集中教育整顿活动,加大“四风”纠治力度,查处违反中央八项规定精神问题 34 起,处理 56 人。组织开展“爱我家乡、奉献定陶”教育实践活动,引导党员亮身份、做表率、树形象,63 名镇街和区直单位负责人在电视台公开承诺。建立 115 人定陶籍在外高层次人才库,新增省级高端人才 18 名,1 人荣获全国农业劳模。

（四）夯实基层基础,打造过硬支部。分 7 个领域,制定落实 51 项 222 条规范化建设标准。选派 63 名干部到 153 家“两新”组织担任党建指导员。整顿转化 19 个后进村。投入资金 1245 万元,新建、扩建村级活动场所 57 个,修缮 62 个。下拨运转经费 3456 万元,村均 9.4 万元。在北京、上海等地建立了流动党员党组织。对 11 名建国前老党员集中供养,发放困难党员慰问金 84.8 万元。

三、郓城县委书记刘文林

（一）抓好整改提升。针对非公企业党建工作薄弱问题,设立“两新”组织党工委,开展“双覆盖”“三新发展”等活动,新建非公企业党组织 90 个。针对部分村支部战斗堡垒作用发挥不明显问题,新建改建活动场所 262 个,选配 750 名“双高双强”能人进入村级班子,对全县 690 名村支两委轮训 2 遍,组织 110 名优秀村干部外出学习培训,整顿转化 69 个软弱涣散党组织。针对村集体经济比较薄弱问题,筹措资金 1500 万元,帮助薄弱村发展产业项目,集体收入 3 万元以上的村达到 85.1%。

（二）夯实主体责任,坚持知责明责。带头联系 7 个基层党组织,建立县级干联系点 161 个,与全县 23 个乡镇(街区)党(工)委书记签订党建责任状。坚持履责尽责。每到联系点调研 2 次;召开 2 次全县基层党建工作观摩会,促进党建重点任务落实。坚持考责问责。把主体责任落实情况纳入科学发展综合考核,问责 3 名党建工作不力的乡镇党委书记。

（三）强化思想引领。坚持用心学。邀请中央党校教授授“十九大”专题辅导 2 次,开设“乡村大讲堂”等讲学平台 1531 个。坚持全力做。开展争创“五个先锋”活动,先后派驻 60 名后备干部,62 名第一书记,575 个联创工作组共 6500 余名党员干部到基层第一线。

（四）注重创新突破。探索“互联网+党建”新模式。开设《郓城大地党建红》栏目 25 期,“郓城党建”微信公众号关注人数 3 万余人,690 个村“为村”党建平台全覆盖。建设党员教育管理新阵地。投资 1.17 亿元新建全市规模最大的县级党校,春节后投入使用;打造党建一条街、文化广场、文化长廊,让群众在健身休闲的同时,长知识、受教育;建立“郓城第一个党支部旧址”纪念馆,率先成立驻京流动党员党委和 4 个党支部。打造人才创业新高地。建立返乡创业服务站 18 处,实施“双培养”工程,成立院士工作站,引进高层次人才 31 人,落实奖补资金 70 万元。

四、市开发区党工委书记、管委会主任李国珍

（一）培元固本抓党建。牢固树立抓好党建就是最大政绩的理念,从严落实一岗双责,县级干部联系点制度,先后主持召开党工委会议 6 次,党建领导小组会议 4 次,先后到社区、企业、学校调研 60 余次,2016 年述职评议查摆的 5 个方面的问题,孙爱军同志点评的 4 个方面的问题,党建交办单 4 项重点工作、市委巡视组反馈的 5 个方面的问题,已整改到位。

按:2018 年 2 月 12 日,11 个县区 and 市国资委、市委市直机关工委党(工)委负责同志就 2017 年度履行抓基层党建工作职责情况进行了述职。现将各县区和市国资委、市委市直机关工委(工)委书记 2017 年度抓基层党建工作情况摘要公布,接受广大党员群众监督。

（二）突出重点抓党建。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,以“两学一做”学习教育为载体,分 13 个专题学习贯彻党的十九大精神, 指导实践。一是创新党员量化积分管理模式。高标准建设了“党性体检中心”,对党员分批次进行党性体检。二是城市社区“大党委”有序推进。构建“开发区‘两新’组织办公室—街道综合党委—城市社区党委—网格党支部”四级组织架构,初步形成了“四位一体”区域化党建格局。三是抓党建促脱贫成效明显。分类施策,建立扶贫车间 49 个,6 个省级贫困村全部摘帽,1847 人成功脱贫, 完成率 115%。

（三）夯实根基抓党建。一是全面提升社区党组织服务能力。全年拨付村级组织运转经费 2685 万元,支部书记平均报酬 2.9 万元/年; 筹集资金 970 万元,新建村级活动场所 15 个。举办培训班 13 期,开展主题党日活动 12 次;建立流动党支部 5 个;党支部换届全部完成,居委会换届完成 70%。大力发展楼宇经济、观光经济,集体收入 10 万元以上的 38 个,3—10 万元的 66 个。二是着力推进“两新”组织党建。“两新”组织党建实行区域化管理模式,联合开展“三会一课”等活动;投资 300 多万元建设了党建云平台,服务党员群众 1.5 万人次;抓人才引进,成立院士工作站 4 家,目前合作的院士 9 人、国家千人计划专家 7 人、泰山学者 9 人。

五、巨野县委书记王昌华

（一）主动谋划,压实责任。全年主持召开 12 次常委会研究部署基层党建工作,带头将县委常委所在的党支部打造成过硬支部,到联系的 7 个基层党组织实地调研 15 次。签发基层党建工作任务交办单 30 份,开展了党(工)委书记半年述职。

（二）加强党建,引领脱贫。一是深化“双联双创”活动。全县 634 个“双联双创”工作组累计为联创村硬化道路 438.2 公里,引进致富项目 198 个。二是做好村(社区)“两委”换届。成立了由县委常委任组长的督导组,编印指导手册,公布举报电话,畅通信访渠道,换届平稳有序。三是加大资源倾斜力度。从县管资金中拿出 100 万元,提升村级场所 73 个,设立了困难党员救助基金。

（三）强化教育,严格管理。扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。健全 5 个长效机制, 县镇两级查摆并整改问题 1050 个。利用主题党日,开展“亮身份、树形象、做表率”主题活动。强化党员日常管理。开展党组织评星定级、党员积分动态管理,成立了在京流动党员党委,实现了学习贯彻党的十九大精神全覆盖。

（四）认真整改,力促提升。针对上年度点评的问题,逐项抓好落实。一是保障村级运转经费。实行封闭运行,村均 9.1 万元,按月打卡发放在职和离任村干部报酬。二是强化“两新”组织党建。成立了县“两新”组织党工委,落实工作经费 47.2 万元,择优选派 73 人担任党建指导员。三是大力发展村级集体经济。通过开展村社共建等方式, 全县 3 万元以上的村达到 483 个,占比 76.2%。

（五）注重创新,打造亮点。搭建巨野“智慧党建”服务平台,平台具有扁平化管理、交互式管理、一站式服务、大数据分析等功能, 提升了基层党建智能化管理服务水平。投入人才资金 6809 万元,同比增长 18.26%,设立 200 万元人才工作专项经费。

六、东明县委书记魏琳

（一）强化基层党建主责意识。认真学习十九大报告和习近平总书记关于加强党的建设的一系列重要讲话精神,带头宣讲十九大精神,提高各级党组织抓党建的责任意识。主持召开常委会 8 次,党的建设领导小组 4 次,专题研究基层党建工作。着力抓好县级党员干部党建联系点制度,定期听取常委班子成员抓基层党建工作汇报,督促“一岗双责”落实到位。

（二）狠抓问题整改落实。对上次述职点评提出的问题和省委巡视组反馈的问题,深刻反思并研究制定了整改措施。为增强基层党建工作力量,组织部新选调 9 名年轻干部,在街道设立了党建工作办公室,在 15 个乡镇设立了 85 个工作片区临时党支部。制定并坚持了党建任务交办单和提醒制度。

（三）坚持抓党建促脱贫。把“双联双创”作为机关党建和农村党建的桥梁和纽带,先后组织开展了“助增收、防火灾”活动月,“送衣送被、情暖万家”等多项活动。在滩区迁建工作中,注重发挥县里的决策统领、乡镇党委的指挥中枢、临时党总支的前沿协调、村支部的战斗堡垒和党员的模范带头作用,保证了滩区迁建顺利推进。在脱贫攻坚中充分发挥了党建的引领作用。

（四）加大基层党建创新力度。积极推进“互联网+”党建工作模式,投资 200 余万元,创建了“东明智慧党建信息平台”,创新了对党组织和党员的教育管理方式,拓宽了群众反映问题的渠道。提高村级组织活动场所建设标准,今年新建三层楼房 19 处,将一层出租给卫生室或超市,增加村集体收入。印制“农村党员风采谱”挂历 2 万份,送到每一名农村党员家中,增强了党员的归属感、荣誉感。

（五）稳妥推进村“两委”换届工作。带头到联系镇村调研指导,每周听取换届工作情况汇报。按照“严格程序、试点先行、易后难、重点攻坚”的方法,目前全县 406 个村(社区)完成党支部换届 404 个,完成村委会换届 384 个。

七、单县县委书记穆杰

（一）认真履行第一责任人职责。主持召开 5 次党建领导小组会,6 次县委常委会、2 次党建座谈会,专题研究基层党建工作,为全县科级以上、在京流动党员和县一中师生上党课 4 次;与党(工)委书记签订党建责任书,落实党建任务交办单制度,指导 22 个党(工)委书记全部完成抓基层党建突破项目;深入 45 个村调研指导党建工作,约谈 5 个乡镇和 6 个县直单位一把手,逐级传导压力,落实责任。针对上年度孙书记点评及交办单指出的 6 条问题,建立问题、任务、责任三张清单,每季度调度整改情况,党的组织生活不严格、村级党组织发挥作用不好、部分党支部书记守摊思想严重、非法宗教治理打击不够等整改任务均取得了明显成效。

（二）着力夯实党建工作基础。一是抓实村“两委”换届,坚持每天调度进展情况,对突出问题有针对性地研究解决。目前已基本完成村党支部、村委会换届,调整村党支部书记 108 人,80%以上的村有 40 岁以下的干部。二是健全激励政策,主持召开 2 次会议,专题研究村干部待遇和运转经费拨付事宜。2017 年共拨付运转经费 5970 万元,村均 11.89 万元,落实 7

个城市社区为民服务经费 138 万元。三是加大场所建设力度,投入 1650 万元,新建标准活动场所 55 个,实现标准村级组织活动场所全覆盖。

（三）注重党建工作创新。安排 22 万元支持“两新”组织党建,打造了希望学校、朱氏药业等 11 个党建示范点,希望学校党支部被省委组织部直接联系。深化 O2O 为民服务,关注人数突破 38 万人,办实事达到 2.83 万件,深化服务型党组织建设。组织开展党员“三不”纯洁活动、“四个一”先锋活动,“两学一做”学习教育富有成效。督促成立流动党员党组织 10 个,强化流动党员教育管理。制作十九大精神宣传展板 1210 幅,建设党建主题公园 2 处,红色教育基地 4 处,确保学习教育效果。针对省委刘书记调研指示精神,迅速开展“转作风、察民情、解民忧、暖民心”活动,全方位整改落实。引进中国工程院院士 1 人,国家千人计划专家 6 人,让人才智慧在单县激荡迸发。

八、市人大常委会副主任、鄆城县委书记谷瑞灵

（一）自觉履行第一责任。扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化,主持召开 6 次基层党建专题会,县委理论中心组集中学习 13 次, 所有常委带头到基层党建联系点上党课,帮助党员学懂弄通做实十九大精神。深化拓展“双联双创”活动,创新开展“双亮双强”活动,研究制定“过硬党支部 10 有标准、合格党员 20 条标准”,主导创新“4+X”党员活动日制度,拓展了党支部直接教育管理党员的方式。向乡镇(街道)和县直部门签办交办单 23 件, 约谈 3 个乡镇、6 个县直部门的主要负责人;整改省委巡视反馈意见,通报批评 4 个单位,组织处理、纪律处分 8 人。

（二）大力推进基层党建工作上水平。以“创建基层组织规范化建设示范镇”为突破项目,乡镇(街道)及所属党组织规范化水平明显提升。投入 1260 万元新建楼房村级活动场所 73 个,全县达到 346 个占 91%,6 个乡镇的村级活动场所实现了楼房化。全县建设扶贫车间 545 个,每村安装光伏发电,集体收入 3 万元以上的村 308 个,占 79.2%。投入 110 万元,升级“智慧党建”平台,对接灯塔党建在线,融入腾讯“为村”功能,提升了基层党建信息化水平。到北京调研流动党组织 2 次,推动流动党员务工不误学。引进高层次人才 21 人,全市科技副职资源共享行动现场会在鄆城召开。

（三）瞄准重心抓整改。针对孙爱军同志点评的“乡镇党委书记对党建工作重视不够,基层党建组织活动不规范、村级组织运转经费和村干部报酬偏低”等问题,研究制定《乡镇(街道)党建工作考核办法》,每年组织两次评比排名,取消成绩落后的党(工)委书记年度优秀资格;研究出台免费收缴、党小组划分、按期换届、党员活动日等意见,规范基层党组织生活;2017 年列支村级运转经费 3465 万元,村均 9.5 万元;村党支部书记报酬每月 1750 元,离任村干部报酬每月 120 元、180 元。

九、曹县县委书记张乾山

（一）认真履行第一责任人责任。主持召开县委常委专题研究基层党建工作 6 次,研究制定加强基层党建工作文件 28 个。深入全县 27 个乡镇街道、187 个村(社区)、65 家企业和 7 个基层党建联系点,实地调研基层党建工作。签署抓基层党建工作交办单 28 件,督促 39 名党(工)委书记制定并完成抓党建突破项目 39 个,2 名乡镇党委书记因工作落实不力被约谈。主持县委理论中心组学习活动,深入学习十九大精神 10 次。

（二）聚焦短板抓提升。对孙爱军同志在 2016 年度述职点评和交办的 5 个方面 13 项问题,进行认真整改,目前已全部完成整改。针对“两新”组织党建薄弱问题,拨付党建工作费 34.4 万元,成立了县委非公办有制经济组织和社会组织工委,实现了“两新”组织党的工作全覆盖。针对农村党员老龄化严重、模范作用发挥不明显问题,坚持实行党员发展预审制,新发展农村党员 255 名,45 岁以下党员占 61%;在农村党员中开展“亮身份、明责任、践承诺”活动,悬挂“党员家庭”标识牌,强化党员责任意识。针对村级活动场所标准低、村班子战斗力不强的问题,拨付 2500 万元,新建场所 163 处,全县 807 处场所全部实现规范化;整治 100 个后进村班子,调整 9 名村党支部书记。重点实施 144 兆瓦光伏发电项目, 村级集体经济收入 3 万元以上的村达到 770 个,占 95.4%。

（三）扎实推动重点任务落实。在脱贫攻坚中,全县 163 个省级贫困重点村第一书记全覆盖,其余 644 个村全部派驻“双联双创”工作组。建设扶贫车间 942 个,5.5 万人实现脱贫,完成年度脱贫计划。调整合并村居规模,将 1177 个行政村居合并为 807 个。在基层保障上, 全年拨付村级组织运转经费 7400 余万元,村均 9.03 万元,村党支部书记年人均报酬 2.12 万元,达到了规定标准。着重抓好村“两委”换届工作,村委会换届正按程序进行。在北京、上海建立了 1 个流动党员党委和 5 个流动党员党支部,不断强化流动党员管理。通过“人才+项目”方式引进高层次人才 10 人,创建省级人才工程 3 项,举办了首届博士论坛。

十、成武县委书记崔学民

（一）抓导向促规范。带头落实第一责任,围绕去年点评和基层党建交办单问题,确立“伯乐故里,重在赛马”的实干导向,7 个方面的问题均得到解决。把 2017 年确立为基层党建规范年,先后主持召开 12 次县委常委会、4 次深改会、7 次基层党建专题会,研究制定《基层党建工作规范化建设意见》等 17 个基层党建文件,规范化建设取得初步成效。新建改建高标准场所 59 处,每月 10 日坚持开展支部主题党日活动,推行基层党员五星级评定,先后召开 3 次现场会, 激发了基层活力;加强非公企业和流动党员管理,先后成立了 4 个流动党员党组织,党员管理取得新突破。

（二）抓重点促落实。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,大力推进“两学一做”学习教育常态化制度化,有效提升了党员政治思想素养。坚持把提升组织力作为重中之重,扎实推进村(社区)“两委”换届,470 个党支部、421 个村(居)委会顺利完成换届。以“双联双创”活动为载体,全县 478 个工作组、8900 多名党员干部深入农村一线,群众满意度稳步提升。以村级“三资”清理为切入点,村集体经济收入全部突破 1 万元,其中 3 万元以上的村达到 76%。村均组织运转经费达到 9 万元,城市社区为民服务经费按 10 万元拨付到位,村干部报酬全部按标准打卡发放,投入“两新”组织党建工作经费 21.3 万元,引进各类高层次人才 23 人,备案 3 个院士工作站。

（三）抓党建促发展。充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用,攻坚精准扶贫、棚改拆迁、土地流转等重点工作,流转土地 12000 亩, 建设 4 个现代农业扶贫产业园,带动脱贫 3 万余人;老城区棚改整体拆迁 25378 户。隆重举行 3 次大会,对 62 名村“两委”干部和基层党员进行表扬,弘扬了正能量,提升了精气神。

十一、市政府党组成员、市高新区党工委书记郭保存

（一）聚焦主业担主责。研究制定抓基层党建 3 个清单,35 条任务,圆满完成了非公企业党建示范带动工程;主持召开党建专题会 3 次,听取党建汇报 3 次,研究解决问题 7 个;指导建立领导干部党建联系点制度, 带头联系基层党组织 10 个,深入基层调研 13 次。组建驻京流动党员党组织 3 个,选派企业党建指导员 55 名,打造非公企业党建示范点 15 家。

（二）聚焦学习抓规范。成立学习贯彻十九大精神领导小组,严格落实双重组织生活制度,共带头讲党课 16 次,宣讲 13 次。持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化,开展各类主题活动 8 次,指导建立健全星级党组织、主题党日等 9 项教育管理制度,“灯塔-党建在线”“山东 e 支部”开通率和党员注册率 100%。

（三）聚焦基层强基础。成立了村“两委”换届选举领导小组,与镇街党(工)委书记签订责任书,指导制定相关文件 12 个。带头包保重点村、难点村 3 个,选派驻村指导员 66 名,排查矛盾问题 33 个,制定整改措施 102 项,整顿转化软弱涣散村级党组织 4 个,村党支部换届圆满完成,村委会换届基本完成。区财政列支基层党建经费 550 余万元,确保村级组织运转经费及时落实。

（四）聚焦民生促发展。从区直部门选派第一书记 16 名、派驻扶贫工作队 16 支, 发展致富项目 32 个、 盘活闲置资源 11 处, 新增村集体收入 21.35 万元, 过 3 万元的村达到 71.2%。建设党群服务站 3 个,提升村级活动场所 13 个。指导引进培养各类高层次人才 20 人,其中“千人计划”专家 2 人、“泰山产业领军人才”1 人、博士以上人才 13 人。

十二、市政府副市长、市国资委党委书记曹升灵

（一）认真落实党建第一责任。始终把抓好党建作为最大政绩,牢记抓基层党建“第一责任人”职责,自觉提高政治站位,把党建工作与企业发展同研究、同部署、同调度、同督导,切实把基层党建责任牢牢抓在手上、扛在肩上。一年来,9 次主持召开会议,研究我市国有企业党建工作,指导制定 4 个国有企业党建文件,开展实地调研 5 次,讲廉政党课 2 次,廉政谈话 16 人次。带头联系山东华瑞集团有限公司等 10 个国有企业基层党组织,年初与市管国有企业党委书记签定《党风廉政责任书》。积极推动基层党组织重点任务落实。督导完成 149 个党支部开通“e”支部,6025 名党员注册灯塔党建系统。督导 5 家党委按期进行换届。严格落实党费收缴和使用管理工作,收补缴党费 62.75 万元,并按时足额上缴。积极推动“两学一做”学习教育常态化制度化,深入开展“双联双创”活动,带领企业开展扶贫攻坚,协调捐赠扶贫资金 155 万元。

（二）聚力党建促改革。认真贯彻落实全国、全省国企党建会议精神 and 市委部署要求,坚持以党建工作引领国有企业改革发展,积极研究制定 7 个国企党建配套文件。指导企业修订“三会一层”议事规则,厘清权责边界,保障党组织研究讨论作为重大决策前置程序。持续推进企业推进“四个同步”,完善双向进入、交叉任职,符合条件的企业全部设立专职副书记,全部把党建工作写入公司章程,实现了国有企业党建与企业发展同向发力、同频共振。至 2017 年末,10 户市管企业资产总额达到 352.96 亿元,营业收入 113.49 亿元,上缴税费 6.43 亿元。

（三）聚焦问题抓整改。围绕筑牢根基、建设过硬支部,针对孙爱军同志年初对市国资委系统基层党建工作点评中提出的四个方面的问题,逐条分析,认真落实,签定交办单 5 件,解决国有企业党建工作问题 19 条,着力强基固本补短板。年初与市管国有企业党委书记签定《党风廉政责任书》;全年召开 2 次党建工作分析会议制度;坚持企业党组织向市国资委党委报告年度党建工作制度;坚持企业党建工作督查机制和培训制度,帮助企业查找工作中的薄弱环节,提高党务工作能力,提升党建工作水平。

十三、市委市直机关工委书记张耀忠

（一）传导压实责任。主持制定 2017 机关党的工作要点,7 次召开工委常委会专题研究机关党建重点工作。深入市直和县区开展 10 多次党建专题调研, 指导推动市直部门严格落实党建责任制,履行“一岗双责”。通过列席部门中心组学习、民主生活会、党支部政治生活,督查基层党组织党建落实情况,过硬支部建设和作用发挥情况,实现对部门单位督导全覆盖。全面推行市直机关基层党组织书记抓党建述职评议考核。

（二）筑牢基层基础。推进“两学一做”学习教育常态化制度化与加强机关党建日常工作深度融合。圆满完成党组织关系清查、党费清理收缴、党组织换届、党组织生活规范等党建工作七项重点任务专项整治活动。先后印发市直机关党员发展、基层党组织换届和严格组织生活制度三个规范性文件,提前下发《基层党组织换届改选通知单》,编印《菏泽市市直机关党的组织生活制度手册》,共指导 9 个机关党委、6 个党总支、41 个党支部完成换届, 新发展 80 名党员、43 名预备党员转正,共收缴补缴党费 118 万余元。与市委组织部联合下发《关于把市委常委会所在支部建设成示范支部的通知》,发挥市委常委会以上率下、示范带动“关键少数”作用。孙爱军同志带头多次参加所在支部的组织生活,为各级领导干部作出示范,推动党内政治生活各项制度的落实。

（三）强化执纪问责。成立菏泽首支市直机关党风政风监督员队伍,聘请 38 名市直机关基层一线党代表作为市直机关党风政风监督员。加大对市直机关党员干部问责和纪律审查力度。共查处违纪党员 14 人,开除党籍 4 人,党内严重警告 4 人,党内警告 6 人。

（四）主动融入大局。提升政治站位,把学习宣传贯彻党的十九大精神作为首要政治任务。举办市直机关党务干部学习贯彻党的十九大精神专题辅导讲座,邀请专家学者授课。举办市直机关庆祝建党 96 周年“中国梦·党在心中” 宣讲比赛和“喜迎十九大·党在心中”歌咏比赛,开展“我为创城添把力”党员志愿服务活动,助力创城。紧跟市委部署,持续推进双联双创与脱贫攻坚深度融合,协调资金 63.5 万元,帮助联创村建设党建阵地, 修建文化大院和文化广场。全力做好省直机关“双联共建”活动的筹备和后续保障工作,12 个省直部门对口帮扶我市 12 个贫困村,现已有 6 个村确定投入资金共计 490 万元,其余 6 个村正在协商中。