

## 全省扶贫开发工作电视电话会议召开

本报讯(记者 祝见华)11月24日,全省扶贫开发工作电视电话会议召开,主要任务是传达贯彻全国扶贫开发领导小组会议精神和省扶贫开发领导小组第一次全体成员会议精神,研究部署下一步扶贫开发工作。副省长王桂松及市扶贫开发领导小组成员单位负责人在菏泽分会场收听收看会议。

会议指出,近年来,全省各级认真贯彻落实中央关于新阶段扶贫开发战略部署,创新举措,狠抓落实,基本构建起了专业扶贫、行业扶贫、社会扶贫三位一体的扶贫开发新格局,初步走出了一条有山东特色的扶贫开发新

路子,全省扶贫开发工作取得显著成效。

会议强调,要充分认清新时期扶贫开发的重要性和紧迫性,以更大的决心向贫困宣战;要通过健全精准扶贫工作机制,加大行业扶贫力度等工作明确任务,创新举措,打响新一轮扶贫开发攻坚战;要加强领导,严格落实工作责任制,加强扶贫机构队伍建设,确保扶贫开发各项工作落到实处;要改进作风,带着感情工作,从贫困群众最迫切需要解决的问题入手,更大力度地推进扶贫开发,为全面建成小康社会做出应有的贡献。

## 我市8家企业技术中心定为省级企业技术中心

本报讯(通讯员 解利民 记者 臧宾)日前,记者从山东省经济和信息化委员会获悉,我市山东洪达化工有限公司等8家企业的技术中心被认定为省级企业技术中心,也成为近年来被一次性认定省级企业技术中心最多的一次。

近年来,菏泽市始终把企业技术中心建设作为一项重要工作来抓,鼓励和支持有条件的企业积极争创国家、省市级企业技术中心,不断提升企业自主研发和利用社会资源的能力。这次被认定的省级企业技术中心的企业有山东洪

达化工有限公司、菏泽金正大生态工程有限公司、山东兴驰高压开关有限公司、曹县爱伦金属加工有限公司、山东聚祥机械有限公司、山东鲁制药有限公司、中信国安化工有限公司、山东玉皇盛世化工股份有限公司,涉及化工、医药、机械、电器、生物有机肥等行业和领域。

目前,菏泽市已初步形成了以企业为主体、市场为导向,依托现有的技术中心为创新平台,不断健全产、学、研相结合的技术创新体系。

## 我市对景区调价勒上“紧箍咒”

提前2月公布 调一次至少适用3年

本报讯(记者 周天宇)为促进菏泽旅游业健康发展,规范我市旅游景区门票价格管理,日前,市物价局专门对我市景区票价调整做出硬性要求,如因成本大幅增加确需调整的景区,应当在调价前2个月向社会公布,而同一门票价格上调频率不得低于3年。

据市物价局有关负责人介绍,根据市物价局下发的《关于明确价格管理项目定价权限范围的通知》文件要求,物价部门对我市旅游景区管理权限进行了明确,对今后的景区票价调整做出约束性的要求。按照最新的规定,凡菏泽市境内的AAAA级以上及菏泽经济开发区、高新区范围内旅游景区门票及配

套交通服务价格由市物价局管理。各县区范围内利用公共资源建设的市管以外旅游参观门票及配套交通服务价格由各县区物价局管理。

《通知》还明确规定,因成本大幅增加确需调整的,应当在调价前2个月向社会公布,同一门票价格上调频率不得低于3年。门票提价幅度应以旺季票价为基准,50元以下的(不含50元),一次提价幅度不得超过原票价的35%。50元(含50元)至100元(不含100元)的一次提价幅度不得超过原票价的30%。此外,各县区管理的旅游景区门票价格,应在调价后7日内将成本监审报告、听证方案、调整文件等材料报市物价局备案。

## 团市委开展“就业服务直通车”进社区活动

本报讯(记者 张红艳)11月19日上午,团市委组织市人社局、市司法局青年志愿者开展“就业服务直通车”进牡丹区吕陵镇贾坊社区宣传服务活动。志愿者们为村民送去了招聘岗位、就业服务咨询及法律维权知识,受到了群众的热烈欢迎。

“一年除了农忙外,其他时间都比较空闲,我们也想找些活儿干。”“最好离家近,这样还能照顾家里。”一位贾坊社区的刘大姐对招聘月嫂的信息很感兴趣,但不知道自己合不合适,对此“就业服务直通车”青年志愿者表示:“对于心仪的岗位,可以先填就业信息登记表,用人单位选定后会电话通知面试;同时我们和市里一些技能培训机构联合,将对有需要的求职者进行免费培

训。”此次活动为贾坊社区村民带来24个菏泽本地企业和7个市外务工地区100多个就业岗位;同时,通过LED法制宣传车播放短片、发放宣传单、现场解答的方式向村民介绍关于签订劳动合同、依法讨薪等法律维权知识。

据了解,“就业服务直通车”是团市委“乡村文明——青年志愿者在行动”系列活动的一部分,旨在帮助村民了解就业政策和务工人员维权法律知识,促进农村劳动力就业和依法维护自身权益。下一步,团市委将继续组织青年志愿者开展“就业服务直通车”活动,分别从观念引导、政策解读、中介服务、技能培训、就业援助等五个方面把就业服务送到社区居民家门口,零距离服务群众就业。

## 市国税局开展无偿献血活动

本报讯(记者 张品)为弘扬“人人为我,我为人人”的传统美德,传递人间真情,针对市中心血站库存血告急的情况,市国税局于近日在市局办公楼前组织开展了“大爱无限、与爱同行”无偿献血活动。

“开展无偿献血活动是为了救济更多的人,让更多的病人获得生命。”市国税局副局长朱兆民带头献血并表示,献血是一份社会心,更是一份爱心。为做好活动的宣传和发动,早在上一周前,机关团委就通过市局内部网站发布献血通知,详细介绍献血流程,宣传献血知识,让报名人员提前了解献血注意事项,减轻同志们对献血的紧张情绪,为科学、健康献血做好准备。

本次活动得到了市局党组的高度重视和大力支持,市局机关、稽查局、市开发区国税局广大党员、团员青年积极参与,踊跃报名。在献血人员中,有50多岁的老党员,也有20多岁的年轻同志,有多年坚持献血的“金牌”英雄,也有第一次献出热血的蓬勃青年。现已56岁的稽查局职工周卫国已成为众人

眼中的献血标兵,12年来获得多块“金牌”,共献血27次,累计11000毫升。周卫国告诉记者,这是他应该做的事情,没觉得有什么可以骄傲的,献血不仅帮助他人也有益于自己的健康,不知不觉就养成了每年献血两次的习惯。

活动中,大家按照工作人员提示填写登记表,量血压、验血型……整个过程在轻松从容、井然有序中进行。大家看着自己满含爱心的鲜红色血液滑入血袋时,脸上都洋溢着快乐和自豪的微笑。国税局机关党委书记刘文芳说:“市国税局党委从团市委获悉在血源紧张,就组织策划了这次活动。参加报名的就有30余位职工,一些职工看到移动献血车后,也参加到献血的队伍中来。不少老同志高涨的献血热情带动了很多第一次献血的新同志,使他们纷纷加入到无偿献血的队伍中来。”

据统计,此次活动共有40余人报名参加,最终符合献血条件的30名同志顺利完成献血,总献血量达到10600毫升,充分体现了国税干部胸有大爱、无私奉献的博大情怀。

# 筑巢追凤 借翅腾飞

### ——牡丹区大力实施引进高层次人才战略侧记

冬日的天地间,一片萧条。然而,在菏泽睿鹰制药集团研发中心内,却一片繁忙的景象:归国博士周志亮和蔡国珍,正带领他们的科研团队,为攻克一项新的技术难题进行着最后的冲刺。

“为了使企业更好地发展,我们先后说服周志亮博士和蔡国珍博士加入企业团队。同时,在周志亮博士和蔡国珍博士正式上岗前,为了给已在美国生活多年的他们一个好的生活和工作环境,我们集团决定让他们留在苏州研发中心。一来,可以让他们很快适应国内的生活,二来,可以通过苏州这个窗口,吸引更多的高层次人才。”菏泽睿鹰制药集团常务副总裁尚中栋告诉记者。

据介绍,在周志亮博士和蔡国珍博士到来之后,菏泽睿鹰制药集团组建完成了一支涵盖生物医药领域各个方面的高水平研发团队。

科学发展,以人为本,更以人才为本。追凤,就要先筑巢。菏泽睿鹰制药集团大力引进高层次人才的做法,是牡丹区大力实施引进高层次人才战略的一个缩影。

“近年来,牡丹区始终把人才工作放在突出的位置,大力优化人才环境,多方搭建创新创业平台,以吸引高端人才落户牡丹区。”牡丹区委常委、组织部长王永轩告诉记者。

为打造良好的引才环境,牡丹区先后出台了《实施人才强区战略加强人才工作的意见》、《引进高层次人才实施细则》、《科学技术奖励办法》等10余项政策措施,内容涉及各类人才队伍建设的方方面面,初步形成了促进人才发展的政策和服务体系。比如,在支持创新创业政策方面,包含资金补助、工作场所、创业激励、职

称评聘等;在生活待遇方面,包含社会保险、医疗保险、配偶安置、子女就学、居住等;在人文关怀方面,实行县级干部联系人才制度,开通“一站式”绿色服务通道等;在人才激励方面,设立了“重大科技贡献奖”和“功勋企业家”岗位,对有重大贡献的科技或管理人员予以重奖等。

另外,牡丹区还设立了人才发展专项资金,用于各类人才的引进、培养和补贴奖励,设立了“牡丹区功勋企业家”和“牡丹区特殊重大科技贡献奖”岗位,分别奖励100万元和30万元;对引进的“千人计划”人才、“泰山学者”一次性给予20万元的科研补贴;对建成的院士工作站或博士后工作站给予50万元的资金支持;对建成省以上科研平台给予10万元的资金扶持等。

目前,牡丹区已建立省、市级企业研

发中心28个,与中科院、中国医科大学、山东大学等30余家高等院校、科研院所建立了长期合作关系,吸纳了包括以周志亮博士为代表的高层次人才2300多人,其中硕士以上353人。

“今年1-9月份,牡丹区实现地区生产总值215亿元,增长12.2%;公共财政收入16.5亿元,增长9.4%;城镇居民人均可支配收入16810元,农民人均现金收入9040元,同比分别增长10.2%、增长13.2%。高新技术企业贡献率达到49.5%,人才贡献率达到52%。下一步工作中,我们将进一步加快人才平台建设,做活招才引智文章,拓展人才公共服务,畅通人才流通渠道,努力打造一支充满生机和活力的人才队伍,为经济社会的科学快速发展提供坚强有力的人才保障。”王永轩说。

记者 胡德光



为扎实推进城乡环卫一体化建设,郓城县随官屯镇为46个行政村配备了111名保洁员,统一配备了清扫工具和垃圾收集车。保洁员统一着装,每天到岗到位,确保把每一处垃圾都收入垃圾箱内,然后由镇环卫车到村里统一收集处理,为群众提供了一个干净舒适的生活环境。

通讯员 李英 记者 郑华伟 摄

## 巨野县人民医院狠抓服务惠民生

巨野讯(通讯员 李翠英 王波)自党的群众路线教育实践活动全面展开以来,巨野县人民医院始终坚持“边学边改”、“边查边改”的原则,从整合服务功能、规范平台建设、优化办理流程等方面着手,建成了700平方米的病员服务中心,群众可以足不出厅就能完成各项手续的办理。

规范平台建设。实行开放式办公窗口,窗口设置显著标志,让患者一目了然。

在综合服务窗口,为办事群众免费提供急救药品、饮用水、餐具、雨伞、针线、纸、笔、手机充电器等便民设备。规范窗口设置。服务大厅将过去分散设置的服务功能进行整合,设置新农合报销审核、城镇医保报销审核、城镇医保报销、新农合报销、医保新农合病人转诊、生育补助款领取、新生儿信息录入等14类服务窗口。

规范办理流程。实行“一窗式受理、

一站式办结、一条龙服务”的服务模式。在服务大厅显著位置对业务办理流程进行公示,提醒需办理人应当注意的事项和内容,应当遵循的法规和程序,避免大家跑错路、多跑路、多头跑、反复找。

规范服务行为。对大厅服务人员进行岗前培训,实行统一着装,挂牌上岗。杜绝生、冷、硬、顶、推现象,为患者提供温馨的全程服务。

## 黄岗镇:2.7万亩土地“转出”高效益

单县讯(通讯员 刘厚琛 赵延慧)近日,在单县黄岗镇中庄村东部的田野上,青年农民杨绪军正在组织人员倒栽西红柿苗。靠着在东北打工学来的大棚蔬菜种植技术,杨绪军流转土地20亩,建起了7座高标准日光温室大棚,总投资百万元,年收入60多万元。

杨绪军的绿色产业梦仅是黄岗镇2.7万亩流转土地上的“一杯羹”。近年来,该镇依托土地流转,不断提高农业规模化、集约化种植水平,产业聚集效益持续提升。

黄岗镇将土地向经济组织、产业基

地、种粮大户、农业企业、种植能手五方聚集,发展农业专业合作社42家,家庭农场8家,发展千亩以上苗木、果品基地4处,发展100亩以上种粮大户18家,建设华英集团旗下500亩肉鸭养殖区、国能集团旗下800亩光伏发电项目及立兴集团黄桃、芦笋生产基地,专职农民合作耕作达6500亩。

该镇利用政府驻地周边和黄河故道流转土地发展林果7000亩、苗木花卉4000亩、瓜菜5000亩;依托国家级风景区浮龙湖及黄河故道湿地生态景观旅游资源优势发展观光农业,流转土地1000

多亩。

据悉,黄岗镇土地流转收入由先前的亩均500元增至1000元,基本超出了零星种植的亩均产出收入,1000多名农村留守人员在流转土地上转身为农业产业工人,年均工资性收入5000元。该镇土地流转还促进了三产服务业的发展,镇政府驻地人口突破1.5万人,商住房地产开发面积达到18万平方米,为全县乡镇之最。“两年后,全镇土地流转面积可达到5万亩以上,占全镇耕地总面积的一半。”黄岗镇党委书记张波说。

## 汶上集镇:让百姓给政府“集体会诊”

成武讯(通讯员 孔令符)“您好,我们是镇里的工作人员,想征求一下您对政府工作的意见建议,请您不要有什么顾虑,实事求是地填写这份表格……”近日一大早,成武县汶上集镇党委委员王晓文、团委书记王朝银走进鲁集村一户村民家里,一边说明来意,一边将一份《社情民意大走访调查问卷》和一张印有走访人员姓名、职务、所在单位、联系方式的《联系卡》递到主人手里,并向他讲解走访的目的和填写问卷的要求。

连日来,该镇组织52名机关工作人员进村入户开展以“了解社情民意、解决

民生实事”为主要内容的社情民意大走访活动。

“开展此项活动的目的是为了深入践行群众路线,转变干部工作作风,广泛征求群众对社会治安、居住环境、中小学教育、看病就医、群众文化生活、干部工作作风等方面的意见建议,切实解决群众关心的热点难点问题,进一步提升群众的满意度。”镇党委书记侯居平介绍说。

据了解,走访调查的对象为18—65周岁、在受访村居住1年以上的居民,全镇63个行政村一户不漏,每户调

查2人,总计将走访调查2万户、4万人,走访活动大约持续一个多月的时间。在大走访活动中,52名机关工作人员每两人一组,在村干部的配合下开展走访。参与走访人员当天将走访的情况和群众反映的意见建议进行统一汇总分类,并及时上报到镇社情民意大走访活动办公室。根据群众反映的意见建议,属于镇、村职能范围之内的,及时给予答复和解决;超出镇职能范围的问题,积极协调上级主管部门办理,一时无法解决的给予合理解释,做到诉求有回音。

## 杜堂镇:选拔村干部坚持“五个标准”

定陶讯(通讯员 李蕊)定陶县杜堂镇党委高度重视村“两委”换届工作,积极做好对村“两委”换届的领导 and 指导,在村“两委”干部选举中坚持“五个标准”,真正选出了促进村级发展的带头人 and 能为群众办事的好班子。

“五个标准”为:一是讲政治,能自觉坚持党的领导,与上级党组织保持高度一致,不折不扣地贯彻落实党的政策,不我行我素;二是重公道,能始终坚持把群众利益和集体利益放在第一位,在处理问题时不以个人利益为圆心画圆,在个人利益与群众利益面前能够一碗水端平;三是有本领,不仅自己有发家致富的能力,还有带领群众致富的能力;同时还具有排查化解矛盾、稳定一方的能力;四是善服务,有较强的与群众沟通思想、交流感情的能力,较强的为群众办事服务的能力;五是有关信,在群众中有威信,有亲和力,口碑好,有号召力。截至11月10日杜堂镇已有15个村按照“五个标准”选出了村“两委”干部。