

省调研组来荷调研公务用车制度改革工作

本报讯 (记者 胡德光)11月3日,在省发展改革委党组成员、省公车改革领导小组办公室办公室主任魏建强的带领下,省公务用车制度改革领导小组办公室一行来我市进行公务用车制度改革专题调研,并召开座谈会。市委常委、常务副市长段伯汉主持座谈会并讲话,市发改委、市财政局等相关单位负责人参加会议。

围绕我市公务用车制度改革工作,相关部门负责人向省调研组进行了详细汇报。在听取我市的工作情况汇报后,魏建强指出,公务用车制度改革工作十分

全市体育工作座谈会要求

加强领导 搞好保障 加快体育事业发展

本报讯 (记者 祝见华)11月3日,全市体育工作座谈会召开。主要任务是总结我市参加23届省运会的经验,表彰做出突出贡献的运动员、教练员、教师及有关人员,研究部署当前体育工作,特别是对24届省运会备战、体教结合工作,及按照国务院将全民健身上升为国家战略的要求,研究动员社会各界力量抓好贯彻落实。副市长黄秀玲出席会议并讲话。

黄秀玲指出,我市参加23届省运会的运动员、教练员、教师及有关人员不畏强手、勇于拼搏,取得了我市参加省运会历史最好成绩,出色地完成了市委、市政府下达的参赛目标任务,充分显示了我

任仲义视察冬季供暖工作

本报讯 (记者 王浩)11月3日,副市长任仲义在市相关部门负责人陪同下,视察冬季供暖工作。

任仲义一行先后来到菏泽发电厂供热首站、南华康城小区、华英路永昌路口建行、人民南路热力施工工地等地,实地察看了供热准备情况和管线建设情况,并对小区二级供热系统移交接管情况和银行代收收费系统进行了了解。在听取相

牡丹区查纠“四风”公开“揭短亮丑”

本报讯 (通讯员 金玉生 陈治伟 郝萍)“牡丹区疾控中心临时工作人员吴某驾驶公务用车购买酒水,该单位研究决定责其作出书面检查,停职一个月,并在本单位通报批评;区委办公室驾驶员张某驾公车接送孩子,该单位主任办公会研究决定给予张某行政警告处分。”近期,牡丹区各单位严格遵守中央八项规定精神,自觉深入查纠本单位“四风”问题,取得了明显的效果。

为确保纠治“四风”不反弹,牡丹区纪委监委监察局全面部署,各单位自查自纠严格遵守,同时区纪委抽调本单位人员组成10个检查组,重点对全区各单位领导干部落实中央八项规定精神、纠正“四风”、各单位工作作风纪律情况进行明察暗访:一是查落实八项规定精神情况,重点查处公款送礼、公款吃喝、公车私用、婚丧事大操大办、不作为乱作为等“四风”问题;二是查厉行节约落实情况,对区直各部门、各乡镇办事处执行经费管理、国内差旅和

党的十八届四中全会审议通过了《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》,鲜明提出全面推进依法治国的指导思想、总体目标、基本原则,提出依法治国的一系列新观点、新举措,回答了党的领导与依法治国关系等一系列重大理论和实践问题,对科学立法、严格执法、公正司法、全民守法、法治队伍建设、加强和改进党对依法治国的领导作出全面部署,实现了从“法制”到“法治”、从建设“法治国家”到建设“法治中国”的历史新跨越,成为中国法治史上又一重要里程碑。

人力资源社会保障部门作为政府重要组成部门,肩负保障民生、服务发展的双重职责,承担大量社会管理和公共服务职能,涉及法律法规多、服务领域广,牵动着人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题,使命光荣而重大,因此想问题、办事情、做决策,一言一行都要置于法律监督之下,特别在当前改革进入攻坚期、深水区的重要阶段,新旧矛盾交织、突发问题互见,政府部门涉法事务越来越多,必须始终贯穿法治原则,决不可逾越法治的红线自行其是;必须运用法治思维、法律手段解决问题,决不能靠拍脑袋、想当然发号施令。市人社局新的局领导班子组建以来,坚守“精诚团结、敢于担当、常怀敬畏”就是敬畏法律、敬畏权力、敬畏人民、敬畏舆论。班子以上率下,加强法治养成,引领干部职工树立“办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法”的法治思维。

突出领导责任主体,力行以上促法。

复杂,牵扯到各个单位,希望菏泽能结合实际情况,认真开展公务用车制度改革工作。

段伯汉要求,对于省调研组就公务用车制度改革工作提出的要求,我们要认真学习、深刻领会,切实增强做好公车改革工作的责任感和使命感。在下步的具体工作中,要积极开展好政策宣传、专题调研和情况摸底等前期各项准备工作,进一步统一思想、消除顾虑、增进改革共识、汇集改革活力,努力保障公车改革积极稳妥推进。

市的竞技实力,为菏泽人民争了光,为菏泽赢得了荣誉。

黄秀玲要求,要发挥政府在构建全民健身健身场地设施建设中的职能作用,加快全民健身场地设施建设的发展步伐,推动群众体育的纵深发展;要尽快启动第24届省运会周期项目布局 and 各项备战工作,深入做好“体教结合”工作,加强教练员队伍建设和人才选拔输送工作,促进竞技体育上水平;要加强领导、搞好保障,把我市体育事业发展的各项任务落到实处,为加快我市体育事业发展、建设“体育强市”,为我市三个文明建设做出新的更大的贡献。

关单位情况汇报后,任仲义指出,冬季供暖是重要的民生工程,直接关系百姓的日常生活。各相关部门要高度重视,切实增强做好冬季供暖工作的责任感和紧迫感,树立大局意识,进一步完善供热配套设施,不断提高城市供暖保障能力。各单位要密切合作,全力以赴做好供热前准备工作,确保为广大市民提供满意的供热环境,让群众过一个温暖的冬天。

因公临时出国(境)、公务接待、公务用车、会议活动、办公用房等方面的情况进行全面检查;三查工作纪律情况,看是否存在办事拖拉、推诿扯皮、人浮于事等问题,工作日是否遵守上下班制度,是否有上班时间干与工作无关事情的现象,服务态度是否存在“冷、硬、横、推”等问题。

在整风肃纪的同时,该区纪委、监察局还积极开展了深化“庸懒散”专项治理、转变干部作风提升群众满意度、干部包村工作督导、信访案件化解等6个方面的专项行动,集中解决群众反映切身利益的问题,打通服务群众“最后一公里”,严格做到“让群众好办事,为群众办好事”。

截至目前,牡丹区纪委、监察局开展明察暗访专项活动20余次,暗访检查单位200多家,宾馆酒店100余家,娱乐场所30余家。对违反中央八项规定精神情况通报7起,党纪处分4人,政纪处理2人,并在电视台曝光。

曹县打好“八大战役”力保蓝天白云

空气质量改善率、综合指标和各项指标均居全市前列

本报讯 (记者 常慕城)记者日前从曹县环保局获悉,曹县重点打好大气污染防治“八大战役”,取得明显成效。今年1~9月份,PM2.5、PM10、二氧化硫、氮氧化物四项主要指标平均值分别比去年下降38.6%、34.6%、61%、59.5%,空气质量改善率、综合指标和各项指标均居全市前列。

工业污染治理“攻坚战”,开展燃煤锅炉整治和工业异味治理,111家燃煤锅炉、8家涉味企业全部完成治理任务,通过市县验收。开展粉尘污染专项治理,13家企业内部储煤场、粉煤灰砖场全部落实了防尘措施;开展尘寨镇等重点区域大气污染治理,治理企业240家、取缔29家。

扬尘治理“防御战”,强化建筑施工

扬尘治理,对城区55个三产服务业和市政工程项目,按工程总造价的3.5%设置保证金,存入统一账户,根据文明施工情况拨付施工单位。强化拆迁工地、堆场和交通公路建设扬尘整治,城区17处大型煤堆、料堆场全部建设了密闭料仓或防尘设施,2家拌合站、10家混凝土搅拌站全部落实了物料覆盖、场地硬化、车辆冲洗等措施。

油烟治理“突击战”,深入开展饮食服务业和露天烧烤油烟污染治理,全县夜市烧烤摊点96家,18家采用了无烟烧烤设备,78家新上了除烟设备。

油气治理“歼灭战”,64家非法加油站,整改14家,彻底拆除50家;需进行油气回收改造的加油站107家,已改造72家,正在改造5家,签订改造合同

30家。

煤改气“阵地战”,完成管网铺设182公里,其中高压管网52公里、中低压管网130公里。年产30万吨LNG项目、年产压储气1亿方CNG项目正在建设,东合新能源有限公司11月底前将完成气源建设,可为该县7个产业园区、100家企事业单位、48个小区3.6万户居民供气。

秸秆禁烧“防守战”,县政府成立4个督导组,县禁烧办抽调专人组成4个工作组,并抽调27个科局包保27个乡镇办事处,建立了县、乡、村三级防控体系,严防死守,严厉处罚,全县未出现一起大面积焚烧秸秆现象。

机动车排气治理

“持久战”,严格查处报废高污染车辆,网上注销报废车辆5351辆;集中销毁报废车辆160余辆;淘汰黄标车255辆,其中提前报废65辆,财政补贴137万元。

城乡绿化“渗透战”,以绿化裸露土地为重点,实施东顺河、四季河、太行堤河、富华河改造提升工程,狠抓植树造林工作。今年春季共栽植各类苗木39万余株,新增绿地274万平方米,建成高标准环城生态林1.6万亩,造林4.37万亩,在全县切实构筑了生态绿色屏障。

大气污染防治进行时



交通安全进乡村

为强化交通安全宣传教育工作,提高农民群众的交通安全意识,日前,成武县交警大队民警到张楼镇开展交通安全宣传。通过发放交通安全宣传资料,向群众讲解交通安全法律法规,重点解读农用车违法载人、无证驾驶、酒后驾驶、驾乘摩托车不戴安全头盔等交通违法行为的危害。

记者 张 啸 摄

曹县一中等20所学校被命名为市级体育特色项目学校

本报讯 (记者 祝见华)日前,经市教育局、市体育局组织评审、核查,决定命名曹县第一中学等20所学校为市级体育特色项目学校,并决定由市教育局、市体育局分别向被命名的每所学校资助0.5万元的体育器材。

据了解,被命名的学校要认真开展体育特色项目的业余训练工作,积极培养、输送优秀后备体育人才,积极参加省市组

织的体育比赛,在增强青少年体质、培养体育后备人才工作中做出更大的贡献。

2014年菏泽市体育特色项目学校为:曹县第一中学(田径)、鄄城县第一中学(田径)、成武县第一中学(篮球)、单县第五中学(排球)、牡丹区第二中学(篮球、足球)、牡丹区第三中学(田径)、巨野县第十二中学(篮球)、鄄城县第十二中学(篮球)、定陶县陈集中学(手球)、牡丹

区第二十二中学(篮球)、牡丹区北城中学(田径)、曹县业余体育学校(乒乓球、武术、跆拳道)、市开发区广州路中学(排球、足球)、单县人民路中学(排球)、单县开发区实验中学(篮球)、鄄城育才实验中学(足球)、菏泽学院附属小学(乒乓球)、市开发区实验小学(篮球、田径)、鄄城县三完小(足球)、东明县第三实验小学(跆拳道)。

单县一中等11所学校被命名为市级体育人才培训基地

本报讯 (记者 祝见华)日前,经市体育局、市教育局组织评审、核查,决定命名单县第一中学等11所学校为市级体育人才培训基地,并决定由市体育局、市教育局分别向被命名的每所学校资助1万元的体育器材。

对承担省运会比赛金牌任务的市级体育人才培训基地,资助部分训练经费。被命名的学校要认真开展业余训练工

作,积极培养、输送优秀后备体育人才,按照市体育局、市教育局要求参加省、市组织的体育比赛,在增强青少年体质、培养体育后备人才工作中做出更大的贡献。

据了解,2014年菏泽市体育人才培训基地学校分别为单县第一中学(排球、篮球、足球)、菏泽第一中学(田径、排球、足球)、曹县第三中学(举重)、牡丹

区第二十一中学(田径、自行车)、牡丹区实验中学(篮球、足球)、市开发区佃户屯办事处中学(足球、手球)、鄄城宋江武术学校(武术套路、武术散打、跆拳道、足球、举重、跳水、体操)、牡丹区曹州武术学校(武术套路、武术散打、跆拳道、足球)、菏泽市实验小学(乒乓球)、牡丹区实验小学(足球)、牡丹区第八小学(乒乓球)。

用法治精神护航民生福祉

市人社局党组书记 局长 王有杰

加强关键环节治理,力行以廉促法。与副科级以上干部签定了“不出入私人会所承诺书”、“不在企业兼职承诺书”,将遵纪与守法一并部署落实。把公务员考录、事业单位招聘、人事考试、职称聘用、劳动能力鉴定、军转干部安置、就业资金使用、保险待遇发放等涉险岗位作为重点,逐级审查,加强风险防控,审定防控点116个,划分为较高、一般、较低三个等级,确定了近30个较高等级的风险点,对每个风险点制订详细的工作流程,公开接受监督。加强了新整合后的农村居民医保基金管理,今年依法查处违法违规案件725起,追缴违规金额96.24万元;暂停执业2人、记大过6人、记过31人;撤销定点资格49家,责令整改定点医院医疗科248家,确保了社保基金的安全运行。

规范公务员实施政行为,力行以干促法。干部是事业发展的中流砥柱,又是法治中国的执行者。为加强干部队伍建设,今年从全市人社系统抽调163名党员干部,派驻170个乡镇人社所挂任“第一副所长”。明确提出,每个挂职干部都要担当基层所的“法律顾问”,“政策咨询员”,以宣传人社法律法规为重点,健全

制度流程,规范操作程序,指导基层依法办事,提供精细服务。活动以来,“第一副所长”共举办人社法律法规在内的各类培训班46期,培训经办人员、村级协理员8900余人次,为群众解决难题、办理实事900余件次。陆圈镇挂职干部还依法解决了一家电力电缆公司拖欠农民工工资120余万元的民事纠纷。“第一副所长”工作得到国家人社部 and 省市主要领导的充分肯定。严格执行《公务员法》,采取公开考试、严格考察、平等竞争、择优录取,多年来录用了大批合格公务员,充实加强了干部队伍。今年录用的376名公务员,通过资格复审、考察、体检等环节,现已全部到岗。为贯彻《就业促进法》“劳动者自主择业、市场调节就业、政府促进就业”的条文,今年以来优化了就业内涵,创新构建了急需型、双需型、特需型“三级就业分类”体系,根据不同群体的求职特点,分类施策、分级推进,确保了劳动者更加充分就业。普遍打造了“半小时公共就业服务圈”,开展了春风行动、民营企业招聘周、就业援助月、高校毕业生生就业服务月、菏泽第二届创业大赛等活动,至三季度末,全市新增城镇就业8.03万人,新增创业1.04万人;农村

劳动力转移就业20.2万人、返乡农民工创业7300余人;困难群体就业3962人,城镇登记失业率控制在3.07%。为促进《社会保障法》、《劳动合同法》实施到位,今年启动了机关事业单位职工生育保险;城镇职工医保基本部分由5万元提高至8万元,最高支付限额由15万元提高至20万元。连续第10年为企业退休人员增加待遇,人均月增加244元;城乡居民养老保险金由65元提高至75元;失业保险金领取标准由每月730元上调至800元。发布了企业最低工资标准,由上年的1080元/月提高到今年的1200元/月。

营造和谐的法治环境,力行以情促法。法律是具有普遍约束力的行为规范,既是惩治违法犯罪的坚强利器,又是保护劳动者权益的有力盾牌。党领导下的社会主义法治建设,毕竟有别于旧时代“官法如炉”的冷漠,推崇以人为本。作为民生部门,市人社局在坚守法治底线原则上,突出以人性化关怀体现法治精神。今年以来,狠抓了窗口单位作风治理,在服务大厅制作“满意、基本满意、不满意”回访卡,让群众即时投票反馈;编印了《精细服务

规范》、《你问我答200题》,明确了10章57条精细服务细则。推行了服务大厅领导干部坐班制和引导员制,实行领导干部AB角。目前“五制”、“四公开”、“三亮明”服务规范得到推行,54条文明用语、15条服务忌语得到落实。压缩了行政审批项目,将17个项目精简到7项,下放到窗口一站式免费办理。10月上旬,在全国人社系统窗口单位改进作风会议上,市人社局作了典型发言,受到人社部表扬。《中央党的群众路线教育实践活动简报》第450期登出我局《提供“四化”服务改进作风》的典型做法。坚持依法办理行政应诉案件,现受理行政应诉7件次,依法审结5件,2件正在办理,力求从法律实体、程序和时效上,确保对每个案件公正司法,让群众感受到公平正义。全市170个乡镇街道建立了劳动争议调解组织,市级和9个县区建立了劳动人事争议仲裁院,依法受理劳动人事争议252件,为职工挽回经济损失997万元。开展了农民工工资支付专项执法检查,依法清理拖欠民工工资5008万元。

“法者,天下之仪也”。党中央以巨大的政治智慧,谱就了法治中国路线图,彰显了宪法权威,呈现了宏大目标的法治未来,这是历史的召唤、人民的期盼。但全面建成法治政府非一日之功,而是一项长期艰巨的任务,人社部门将顺应法治建设的要求,不断畅通人民依法参与行政管理的途径,大力推进政务公开,让权力在阳光下运行,积极弘扬社会主义法治精神,全力构建“法治人社”,当好法治建设的先锋号、排头兵。